



Regionales Arbeitsvermittlungszentrum Sargans (RAV)

Entwicklung der Stellensuchenden im Jahr 2016

RAV Sargans

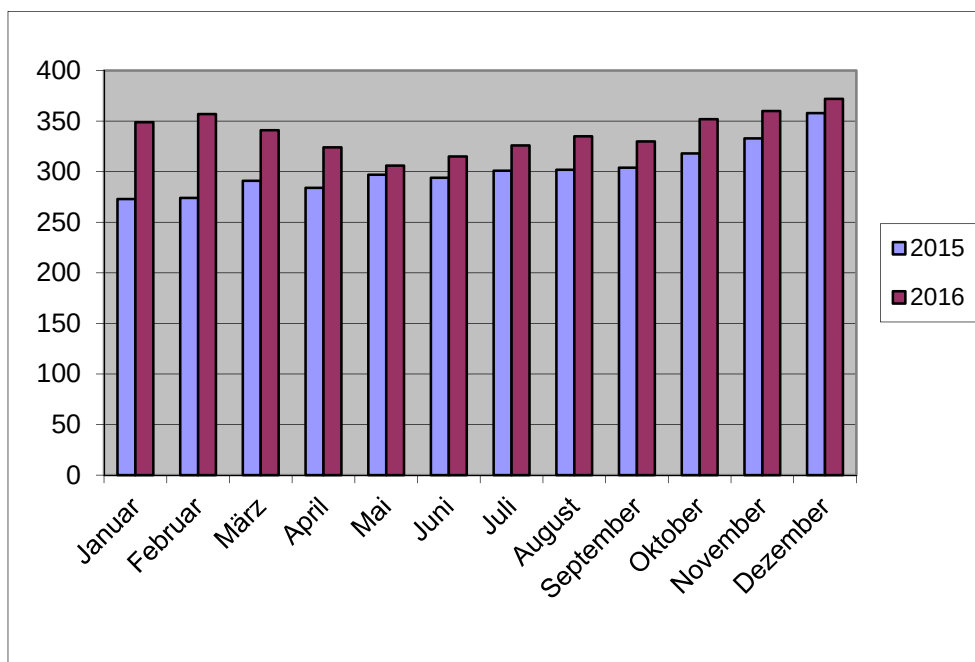
Das RAV Sargans ist eine Abteilung des Amtes für Wirtschaft und Arbeit des Kantons St.Gallen. Es steht im Dienste der Erwerbslosen und der Arbeitgeber für die Regionen Sarganserland und Werdenberg. Die Hauptaufgabe des RAV ist die schnelle und nachhaltige Integration der Stellensuchenden in den Arbeitsmarkt.

Die Zahl der Stellensuchenden hat abgenommen und erreichte im Dezember 2016 die Zahl von 1'654 Personen (2015: 1'778 Personen). Angesichts der weltweiten wirtschaftlichen Entwicklung waren wiederum in einigen Betrieben Personalmassnahmen zu verzeichnen. Die Quote der Stellensuchenden weist einen Jahresmittelwert von 3.7 % gegenüber dem kantonalen Mittel von 4.2 % auf und ist somit nach wie vor tiefer.

Während des Jahres 2016 meldeten sich bei uns 2'638 Personen an, um einen Antrag auf Arbeitslosenentschädigung zu stellen. 2'760 Personen konnten von der Arbeitsvermittlung abgemeldet werden.

Die RAV werden schweizweit auf ihre Wirkung hin überprüft. Dank der kundenorientierten Beratung (KuBe) und den Kontakten zu Unternehmen in der Region, erzielt das RAV Sargans im Quervergleich sehr gute Wirkungsergebnisse. Als Erfolgsfaktoren gelten im Besonderen die konsequente und frühzeitige Aktivierung der Stellensuchenden und die Bestimmung einer klaren Wiedereingliederungsstrategie mit Frühintervention.

Stellensuchende 2016 in Buchs



QualiWork

Unternehmen bei der Rekrutierung und Qualifizierung von Fachkräften unterstützen

Für Unternehmen in verschiedenen Branchen stellt sich vermehrt das Problem des Fachkräftemangels. Gleichzeitig sind auf den Regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV) des Kantons St.Gallen Stellensuchende gemeldet, bringen aber für einen möglichen Stellenantritt noch nicht genügend Fachkompetenzen mit. Im Rahmen einer engen und gezielten Zusammenarbeit mit Unternehmen sollen geeignete Kandidatinnen und Kandidaten der RAV gefördert werden, damit diese in einer zukunftssträchtigen Branche eine Arbeitsstelle finden können. Der potentielle Arbeitgeber bietet in Zusammenarbeit mit dem RAV die entsprechende Ausbildung an, um auf diesem Weg geeignete stellensuchende Personen für die entsprechenden Aufgaben auszubilden. Damit wird ein Beitrag zur Chancenverbesserung von Arbeitslosen geleistet und die Rekrutierung von inländischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gefördert. Zugleich kann damit ein Teil des jährlichen Rekrutierungsbedarfs an Fachkräften abgedeckt werden. Dadurch werden Stellensuchende bei der Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt nachhaltig qualifiziert und das Unternehmen bei der Suche nach qualifiziertem Personal unterstützt. Die Qualifizierung dauert maximal ein Jahr. Das Projekt richtet sich auch an Stellensuchende der Gruppe



"50plus" und unterstützt dadurch die nachhaltige Integration dieser Zielgruppe in den ersten Arbeitsmarkt.

Einsatzprogramme

In rund 25 Institutionen sind Einsatzprogrammplätze belegt worden. In einigen Institutionen konnten wir Bereiche dazugewinnen.

In der Zeitspanne von Januar bis Dezember 2016 haben rund 300 Personen an einem Einsatzprogramm mit konsequenter Orientierung am ersten Arbeitsmarkt teilgenommen:

- Arbeits- und Lernfelder in Handwerk- und Dienstleistungsangeboten aller Art für maximal vier Monate.

Die Arbeitslosenversicherung fördert zum Zweck der Wiedereingliederung ins Erwerbsleben und Verbesserung der Vermittlungsfähigkeit die vorübergehende Beschäftigung von erwerbslosen Personen im Rahmen von Einsatzprogrammen öffentlicher und privater – nicht auf Gewinn ausgerichteter – Institutionen. Die einzelnen Arbeitsplätze der Unternehmen werden ausserhalb des Stellenplans angeboten.

Arbeitsmarktliche Angebote

Um eine rasche und dauerhafte Wiedereingliederung der Stellensuchenden in den Arbeitsmarkt zu erreichen, stehen zu den verschiedenen definierten Wiedereingliederungsstrategien passende Beratungs-, Bildungs- und Beschäftigungsangebote zur Verfügung.

Vorgehen bei Arbeitslosigkeit

Melden Sie sich sofort und persönlich - noch während der Kündigungsfrist - beim RAV Sargans, Langgrabenstrasse 24, 7320 Sargans. Weitere nützliche Informationen unter www.rav.sg.ch.

Urs Greuter, RAV-Leiter