



verkehrsingenieure

FRICK Bauingenieure und Planer Anstalt

Neubau Geschäftshaus Tower, Buchs

Mobilitätskonzept



Eschen, 27. Oktober 2022

Projekt

Neubau Geschäftshaus Tower, Buchs
Verkehrsgutachten
Projekt-Nr.: 5445

Auftraggeber

FRICK Bauingenieure und Planer Anstalt

Auftragnehmer

verkehrsingenieure Engstler Gächter Lampert
Schmiedgasse 3
FL-9492 Eschen
+423 373 60 22
office@verkehrsingenieure.com
www.verkehrsingenieure.com

Handelsregister Vaduz // FL-0002.040.329-7
UID CHE-212.330.824
MwSt.-Nr. 54 844

Bearbeitung

Manfred Bischof
Christine Dämon

Abbildungen, Tabellen und Fotos ohne Quellenangabe von verkehrsingenieure Engstler Gächter Lampert.
Der Bericht darf nur vollständig an Dritte weitergegeben werden.
Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

Inhaltsverzeichnis

1.	Ausgangslage und Auftrag	4
2.	Grundlagen	6
3.	Analyse	7
3.1	Kurzbeschreibung des Vorhabens	7
3.2	Erschliessung und Verkehrsangebote	10
3.2.1	Motorisierter Verkehr	10
3.2.2	Fuss- und Veloverkehr	11
3.2.3	Erschliessung ÖV	13
3.3	Verkehrsmengen	15
4.	Strategie und Zielsetzungen	18
5.	Organisation des Mobilitätsmanagements	18
6.	Erfolgskontrolle	18
7.	Massnahmen zur Zielerreichung	19
8.	Zusammenfassung	20
	Abbildungsverzeichnis	21
	Tabellenverzeichnis	22
	Beilagen	23

1. Ausgangslage und Auftrag

Die Tower Immobilien AG, Schaan, beabsichtigt die Errichtung eines Neubauprojektes auf dem Grundstück Nr. 2331 in der Stadt Buchs. Mit der Projektplanung ist die FRICK Bauingenieure und Planer Anstalt beauftragt.

Es ist ein achtgeschossiges Gebäude mit vorwiegend Büronutzung vorgesehen, welche die Hilti Befestigungstechnik AG mieten wird. Gemäss den derzeit vorliegenden Planungen werden Arbeitsplätze für etwa 300 Mitarbeiter geplant. In den Untergeschossen ist eine zweigeschossige Tiefgarage vorgesehen.

Das geplante Gebäude liegt zwischen der Heldau- und der Mühleäulstrasse, beides Gemeindestrassen, direkt angrenzend an den Kreisel mit der Kantonsstrasse. Die Erschliessung an das öffentliche Strassen- und Wegenetz erfolgt über Anbindungen an die Heldaustrasse und an die Mühleäulstrasse. Die Baulichkeiten im Süden des Grundstücks Nr. 2331 sollen zu einem späteren Zeitpunkt mit einem Anbau erweitert und ebenfalls zum Teil über dieselbe Zufahrt erschlossen werden.

In folgendem Orthofoto ist die Situation dargestellt:



Abb. 1: Übersichtslageplan (Quelle: Geoportal SG)

Für die zu beurteilende Liegenschaft ist ein Sondernutzungsplan in Bearbeitung. Folgende Abbildung zeigt den Planausschnitt mit Planungsstand vom 12.09.2022:

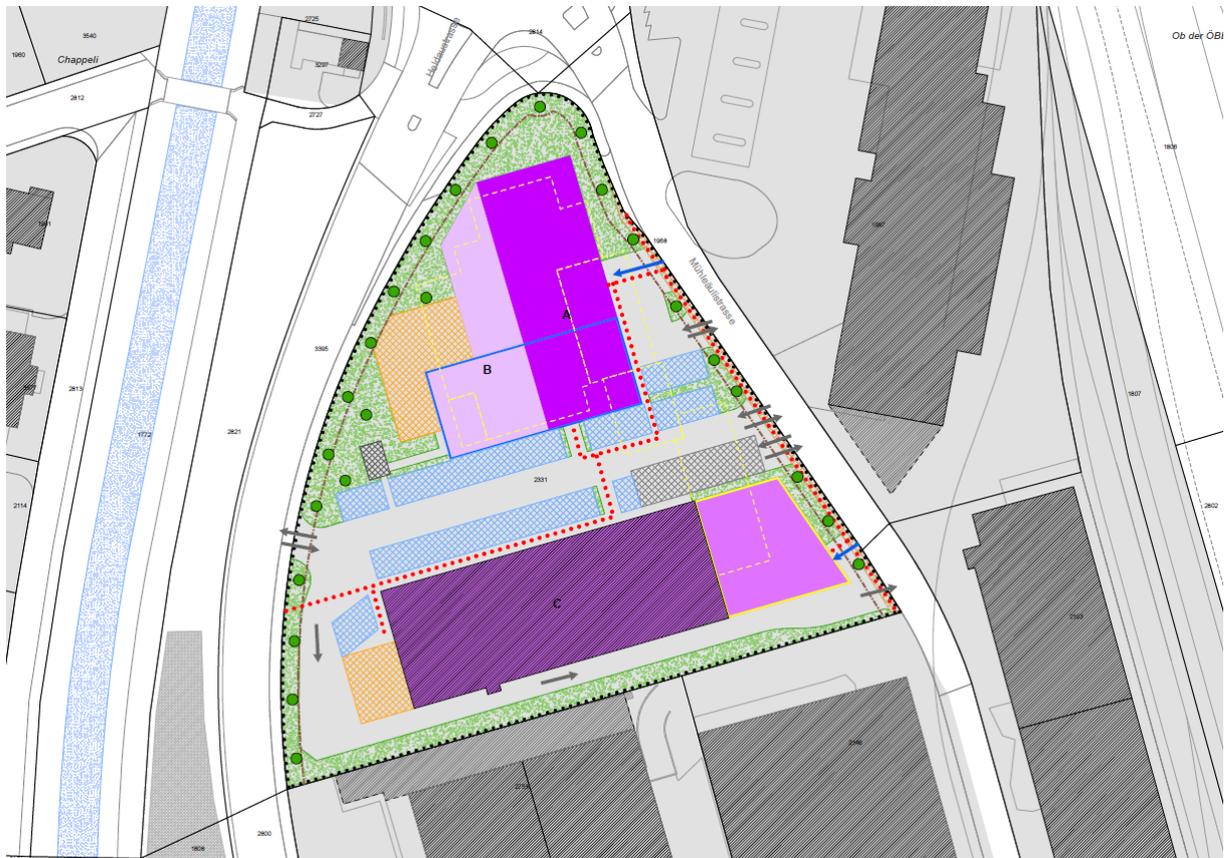


Abb. 2: Ausschnitt Sondernutzungsplan (Quelle: Kanton SG, Stadt Buchs)

Im Rahmen der Erstellung des Sondernutzungsplanes wurde bereits eine Vorprüfung durch das Amt für Raumentwicklung und Geoinformation (AREG) unter Beizug weiterer Amtsstellen durchgeführt. Entsprechend der Stellungnahme des Tiefbauamtes des Kantons St.Gallen ist ein Verkehrsgutachten und ein Konzept für das Mobilitätsmanagement vorzulegen.

Unser Büro wurde beauftragt, dieses Mobilitätskonzept in Zusammenarbeit mit dem künftigen Mieter zu erstellen. Das Konzept bezieht sich daher nur auf das Neubauprojekt.

2. Grundlagen

Als Grundlage für die Bearbeitung wurden uns folgende Unterlagen zur Verfügung gestellt:

- Planunterlagen Baueingabe Neubau Geschäftshaus Tower, Frick Bauingenieure und Planer Anstalt (Stand: 24.10.2022)
- Berechnung BGF Bauprojekt Neubau Geschäftshaus Tower, Frick Bauingenieure und Planer Anstalt (Stand: 27.09.2022)
- Zusammenstellung Mieter (Nutzungen, Flächen, Arbeitsplätze) Tower Bestand, Frick Bauingenieure und Planer Anstalt (Stand: 27.09.2022)
- Sondernutzungsplan Tower (Raumplanungsbericht, Plan und besondere Vorschriften), Kanton St. Gallen und Stadt Buchs (Stand: 12.09.2022)
- Hilti Mobility Management, Ergebnisse Online Befragung Oktober 2018 und Update Mai 2022, Hilti AG
- Auswertung Eintritte Parkplatz Rondelle (09/2022 und 02/2014) und Wohnorte MA, Hilti Befestigungstechnik AG
- Hilti Mobility Management, Diverse Unterlagen zu Förderangeboten, Hilti AG

3. Analyse

3.1 Kurzbeschreibung des Vorhabens

Im nördlichen Bereich des Grundstücks Nr. 2331 soll ein Gebäude mit acht Geschossen errichtet werden. Es ist vorgesehen, die derzeitige Bebauung auf dem Grundstück, abgesehen vom südlichen Gebäude abzurechen und durch einen Neubau zu ersetzen. Das Gebäude im Süden des Grundstücks soll um einen Anbau erweitert werden. Die bestehenden Nutzungen bleiben erhalten.

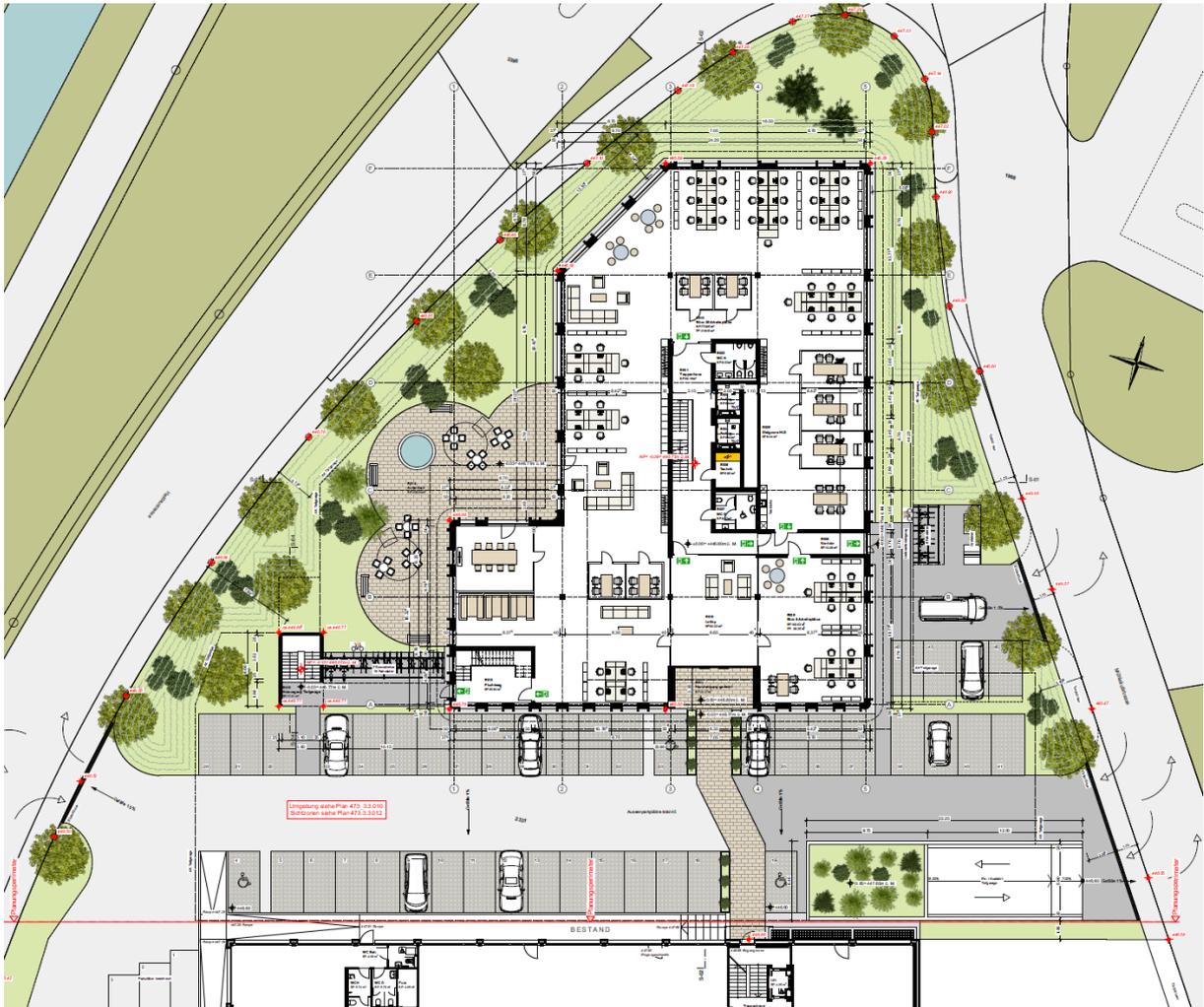


Abb. 3: Umgebung Erdgeschoss (Quelle: FrickBau, Planunterlagen Baueingabe)

Der geplante Neubau soll von der Hilti Befestigungstechnik AG gemietet werden. Es ist ein vollständiger Umzug des Hilti-Standortes Buchs vom derzeitigen Standort in der Grünaustrasse 1A in den Tower vorgesehen. Es handelt sich daher bei dem Projekt um eine reine Büronutzung. In den unteren Geschossen sind Aufenthaltsbereiche für Mitarbeitende im Gebäude vorgesehen, jedoch ohne Cafeteria, Mensa, o.ä.

Folgende Tabelle zeigt eine grobe Zusammenstellung der Flächen und Arbeitsplätze gemäss vorliegenden Planungen:

	Nutzung	BGF	Arbeitsplätze
EG	Lobby, Büro, Terrasse	1'103 m ²	44
1. OG – 2. OG	Büro	2'250 m ²	136
3. OG – 7. OG	Büro, Dachterrasse	3'300 m ²	120
Summe		6'653 m²	300

Tab. 1: Flächenaufstellung Tower (Quelle: FrickBau, Planunterlagen Baueingabe)

Eine Etage des Gebäudes soll von der Hilti Befestigungstechnik AG an Start-Ups untervermietet werden. Insgesamt ist von der Hilti Befestigungstechnik AG beabsichtigt, am neuen Standort Buchs 300 Arbeitsplätze einzurichten.

Es ist eine zweigeschossige Tiefgarage mit Anbindung an die Mühleäulistrasse vorgesehen. Der Zugang zur Tiefgarage ist nur für Mitarbeiter des Towers (Hilti) möglich. Insgesamt stehen 175 PW-Stellplätze zur Verfügung.

	Anzahl Stellplätze	Nutzer
Stellplätze Tiefgarage	130	Mitarbeiter Tower
Stellplätze Oberfläche	45	Besucher Tower / Kunden Gebäude Süden
Summe PW-Stellplätze	175	
Abstellplätze TG	ca. 66 inkl. Spezialvelos	Mitarbeiter Tower
Abstellplätze EG Ost	ca. 8	Mitarbeiter und Besucher Tower
Abstellplätze EG West	ca. 17 inkl. Spezialvelos	Mitarbeiter und Besucher Tower
Summe Veloabstellplätze	ca. 91 inkl. Spezialvelos	

Tab. 2: Anzahl Stellplätze PW und Velo (Quelle: FrickBau, Planunterlagen Baueingabe)

Im Zuge der Verlegung des Hilti-Standortes bleibt die Abteilungs- und Mitarbeiterstruktur unverändert. Es kann daher auf vorliegende Kennwerte, Auswertungen, Erhebungen usw. vom bisherigen Standort zurückgegriffen werden.

Wie vom Mieter ausgeführt, handelt es sich um Mitarbeiter im IT-Bereich. Es sind vordergründig junge Mitarbeiter, die auch in Buchs wohnen (vgl. Tabelle Wohnorte). Die Arbeitszeiten sind sehr flexibel, teilweise auch von Meetings in anderen Zeitzonen abhängig. Es wird zu 50% Home-Office ermöglicht, welches auch angenommen wird. In den Räumlichkeiten können interne Besprechungen abgehalten werden. Grössere Meetings finden dann im Hauptquartier in Schaan statt. Es ist laut Mieter kein oder sehr geringer Kunden- und Lieferverkehr zu erwarten. Wenn dann, handelt es sich um Wartungs-, Reinigungsdienste etc.

Nachstehende Tabelle zeigt die Wohnorte der derzeitigen Mitarbeiter am Standort Buchs:

Schweiz	166
Buchs	80
Sevelen	10
Grabs	9
Österreich	58
Feldkirch	22
Deutschland	9
Lindau	3
Liechtenstein	15
Schaan	5
Vaduz	4

Tab. 3: Wohnorte Mitarbeiter (Quelle: Hilti Befestigungs AG)

3.2 Erschliessung und Verkehrsangebote

3.2.1 Motorisierter Verkehr

Der geplante Neubau wird zukünftig über die beiden Gemeindestrassen Heldau- und Mühleäulistrasse erschlossen.

Die Anbindung an die Heldaustrasse bleibt zum Bestand unverändert. Die Anbindung vom Neubauprojekt sowie die Tiefgaragenanbindung an die Mühleäulistrasse sind neu geplant. Die Ausfahrten des südlichen Gebäudes (Anlieferung und Drive-In-Ausfahrt) bleiben wie im Bestand.

Die Anbindung zum Gartencenter Landi und zur Tankstelle Agrola mit Shop wird mit getrennten Ein- und Ausfahrten abgewickelt.

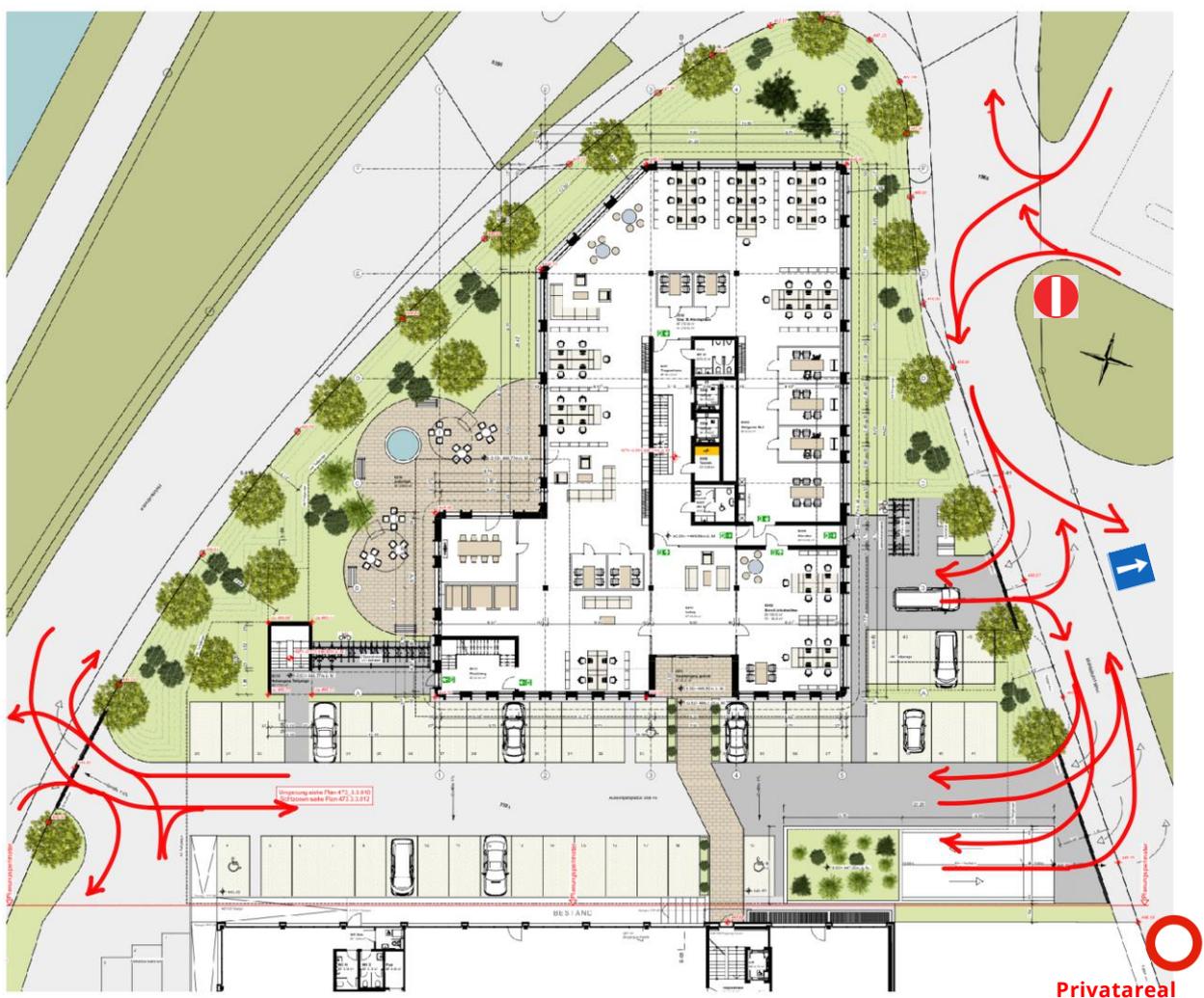


Abb. 4: Anbindungen MIV

3.2.2 Fuss- und Veloverkehr

Der geplante Neubau liegt direkt angrenzend an den regionalen Veloweg Richtung Bahnhof Buchs.

Vom Objekt bis zum Bahnhof Buchs eine räumlich vom motorisierten Verkehr getrennte Verbindung für den Fuss- und Veloverkehr vorhanden. Es benötigt ca. 6 min zu Fuss oder 3 min mit dem Velo vom Bahnhof Buchs bis zum Objekt.

Der Veloweg entlang der Heldastrasse und der Giessenweg Ost sind regionale und die Bahnhofstrasse, die Grünastrasse und die Unterführung Rheinstrasse in Richtung A13 sind kantonale Velorouten.

Um das Objekt sind einseitige Trottoire vorhanden.



Abb. 5: Übersicht Velowege (Quelle: Geoportal SG)

Folgende Abbildung zeigt die geplanten Fussverbindungen rund um das Neubauprojekt in grün. Es gibt im Erdgeschoss drei Eingänge in das Gebäude, welche sich alle eher im Süden befinden.

In Blau ist die Erschliessung für den Veloverkehr dargestellt. Im Norden des Projektperimeters verläuft die Veloroute vom Bahnhof kommend. Die Veloabstellplätze sind westlich und östlich des Gebäudes eingangsnah platziert. Es stehen insgesamt 25 Abstellplätze zur Verfügung. In der Tiefgarage werden ca. 66 weitere Abstellplätze zur Verfügung gestellt.

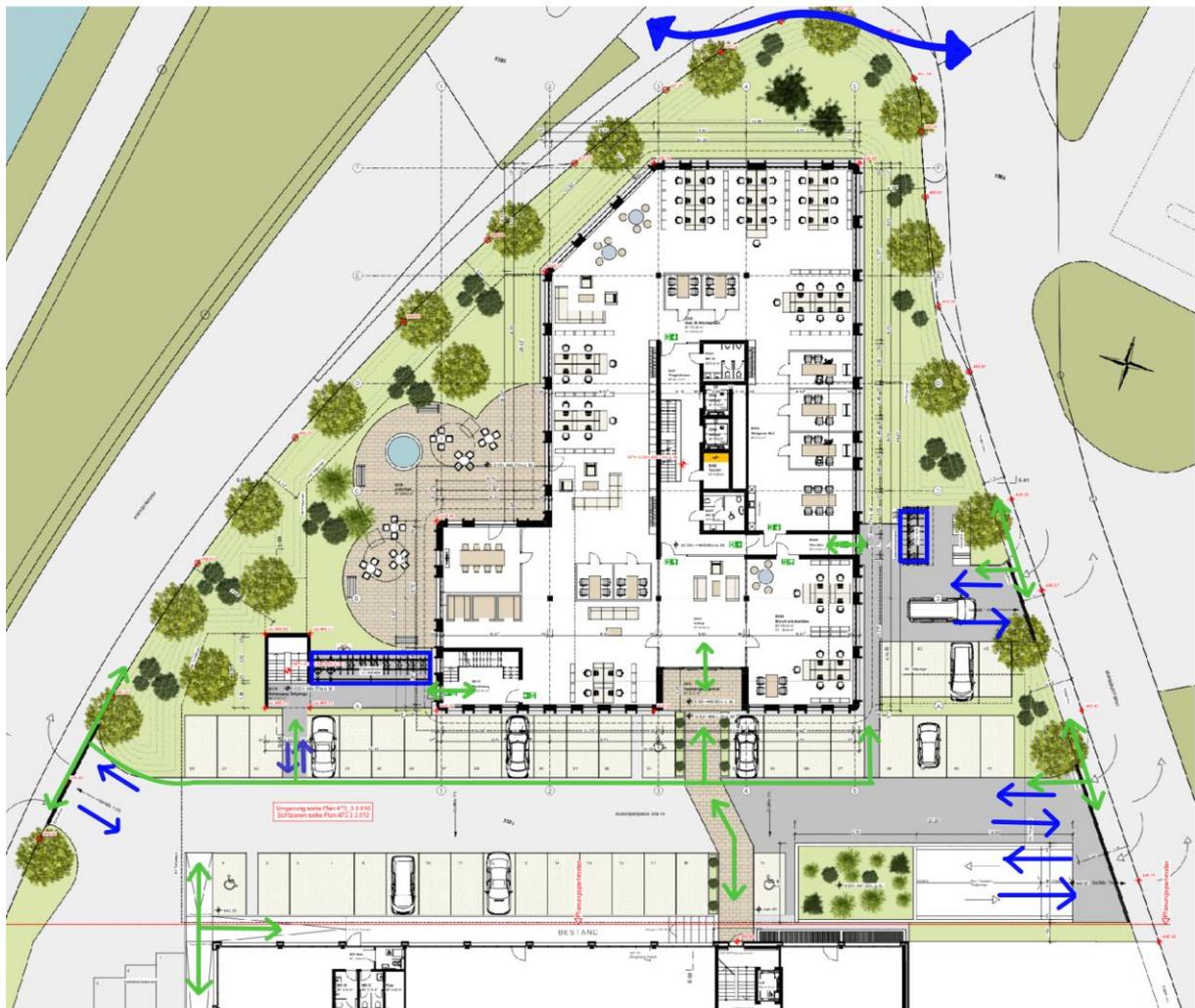


Abb. 6: Anbindungen Fuss- und Veloverkehr

3.2.3 Erschiessung ÖV

Das Objekt liegt im Bereich ÖV-Güteklasse B und ist somit gut erschlossen, wie in folgender Abbildung ersichtlich:

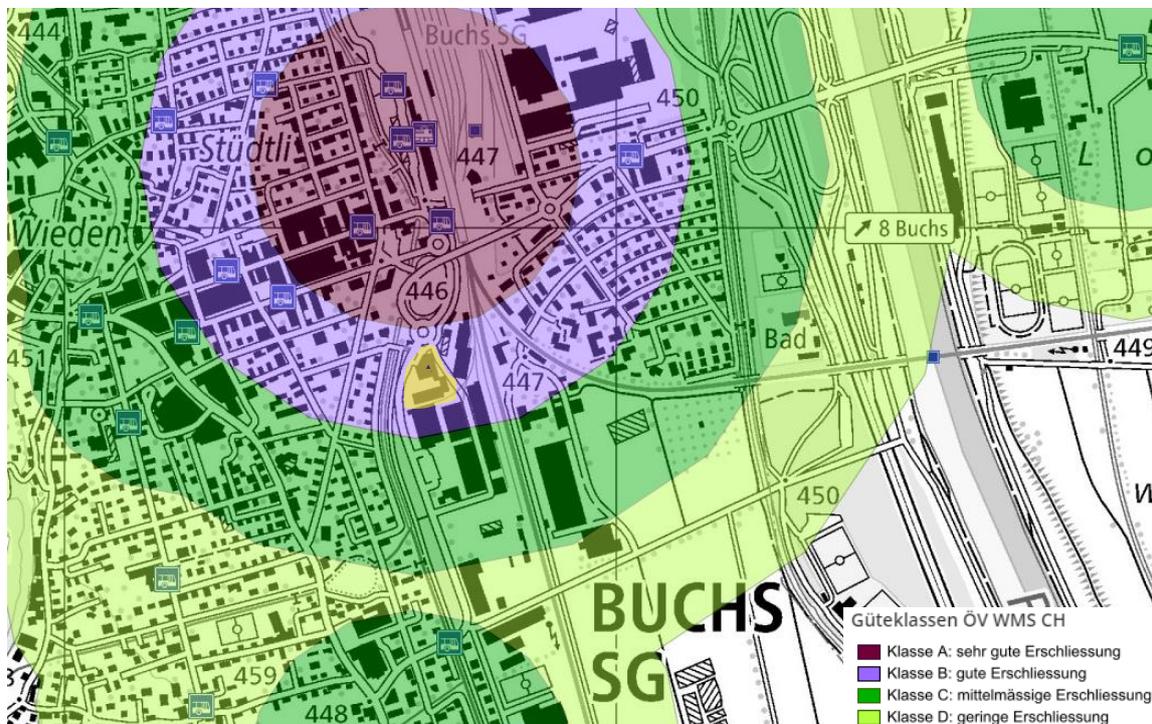


Abb. 7: Übersicht ÖV-Güteklassen (Quelle: map.geo.admin.ch)

Der Bahnhof Buchs befindet sich im Umkreis von 450 m zum Objekt. Im Radius von 500 m stehen fünf weitere Haltestellen zur Verfügung, u.a. Bahnhofstrasse Ost und Grünaustrasse mit jeweils ca. 300 m und Rheinaustrasse mit ca. 500 m Entfernung zum Objekt.

Vom Bahnhof Buchs aus sind folgende Ziele innerhalb von 30 min Reisezeit und max. 10 min Fussweg erreichbar:

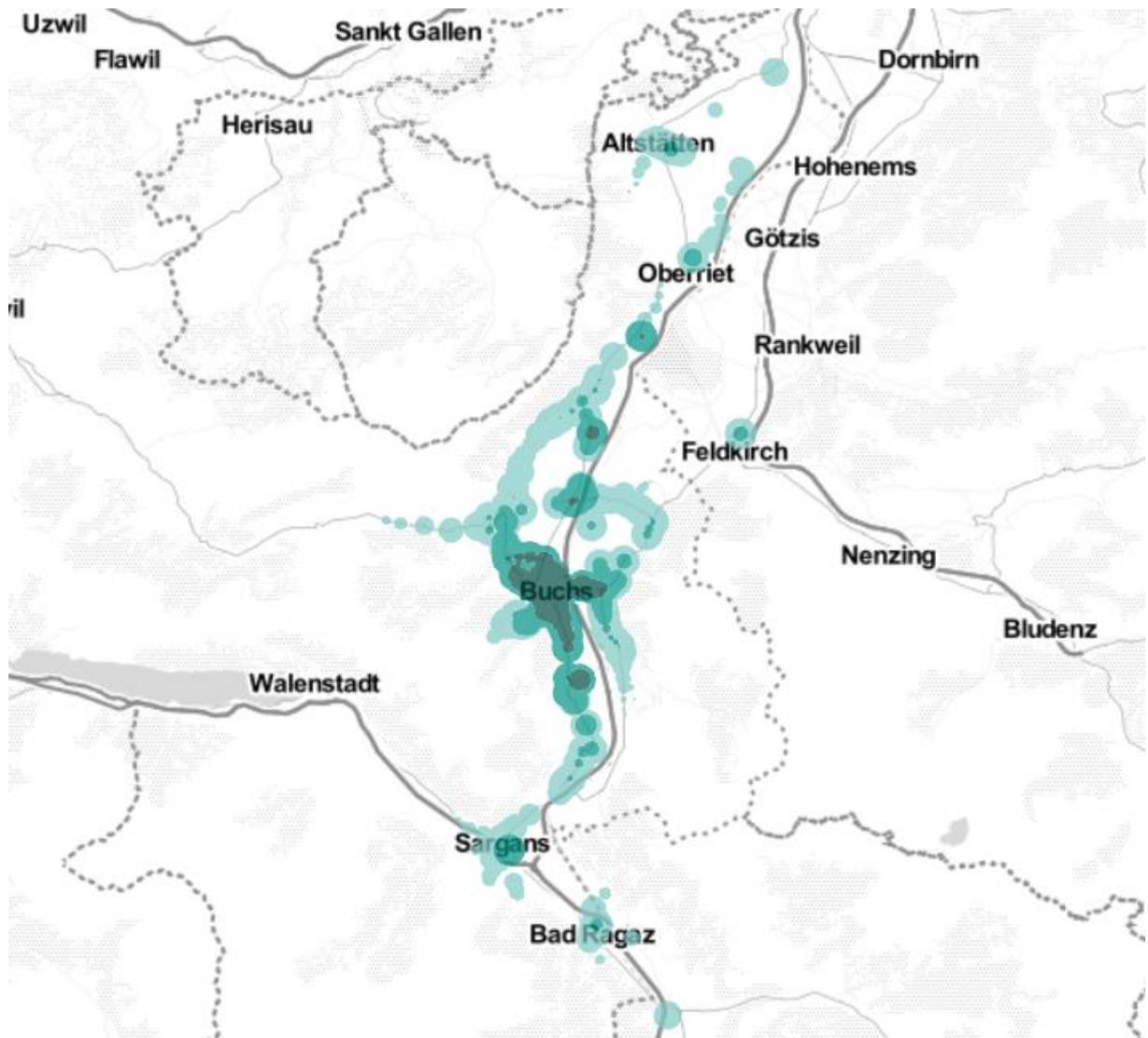


Abb. 8: Übersicht Reisezeit (Quelle: ttm.ti8m.ch)

3.3 Verkehrsmengen

Für die Abschätzung der Verkehrsmengen in Bestand und Prognose werden Kennzahlen aus Normen und Fallbeispielen aus dem Programm Ver_Bau von Dr. Bosserhoff verwendet sowie Erfahrungswerte bzw. Vergleichsprojekte von unserem Büro.

Ermittlung Beschäftigtenverkehr

Wie ausgeführt, wird die Hilti Befestigungstechnik AG den Tower vollständig anmieten. Es handelt sich dabei um eine Verlegung des Standortes Buchs, der sich derzeit etwas weiter nördlich befindet. Aufgrund der Verlegung in die unmittelbare Umgebung, können für die Abschätzung des Prognoseverkehrs u.a. auch Erfahrungswerte und Ergebnisse aus Erhebungen etc. des derzeit bestehenden Hilti Standortes herangezogen werden.

Für die Abschätzung sind uns dazu Grundlagen der Hilti AG aus Mobilitätsumfragen (2018 und 2022), sowie Auswertung des Parkplatzes Rondelle zur Verfügung gestellt worden. Gemäss Umfrage, liegt der MIV-Anteil bei ca. 60%. Der PW-Besetzungsgrad wird mit 1.1 Personen/PW angenommen (Anteil Fahrgemeinschaften ca. 5%).

Am Standort Buchs sind Normalarbeitszeiten, also kein Schichtbetrieb. In der Mobilitätsumfrage geben 70% der befragten Personen an, im Schnitt 10-mal pro Woche zwischen Arbeits- und Wohnort zu pendeln. Nur 9% geben an, den Weg öfter zurückzulegen (6% 11–18-mal und 3% 20–30-mal). Aufgrund der Angaben wird in der Berechnung, nicht auf 2.5 Wege pro Beschäftigten und Tag, sondern ein etwas geringerer Wert mit 2.25 angenommen.

Für die Berechnung des Beschäftigtenverkehr wird auf die bestehende Verteilung von 60% MIV zurückgegriffen.

Der Mieter gibt an, dass die Mitarbeiter zu 50% im Home-Office arbeiten. Mit diesen Angaben kann folgendes minimale Szenario berechnet werden:

Anzahl Beschäftigte	300
gleichzeitig anwesend	50%
Wege pro Beschäftigten und Tag	2.25
ergibt Anzahl Wege pro Tag aus Beschäftigtenverkehr	338
MIV-Anteil im Beschäftigtenverkehr	60%
PW-Besetzungsgrad im Beschäftigtenverkehr [Personen/PKW]	1.1
ergibt Anzahl Fahrten aus Beschäftigtenverkehr	184

Tab. 4: Anzahl Wege und Fahrten aus Beschäftigtenverkehr (50% Anwesenheit)

Der grosse Anteil an Home-Office resultiert aus der im Rahmen der Coronapandemie für die Mitarbeiter geschaffenen Möglichkeit, bis zu 50% im Home-Office zu arbeiten. Dieses Angebot wurde nach Angabe des Mieters bisher gut genutzt. Für den Fall, dass die Anwesenheit wieder stärker zunehmen sollte, ist ein zusätzliches und maximales Szenario mit einer Anwesenheit von 80% berechnet worden. Die Ergebnisse dazu sind nachstehend dargestellt.

Anzahl Beschäftigte	300
gleichzeitig anwesend	80%
Wege pro Beschäftigten und Tag	2.25
ergibt Anzahl Wege pro Tag aus Beschäftigtenverkehr	540
MIV-Anteil im Beschäftigtenverkehr	60%
PW-Besetzungsgrad im Beschäftigtenverkehr [Personen/PKW]	1.1
ergibt Anzahl Fahrten aus Beschäftigtenverkehr	295

Tab. 5: Anzahl Wege und Fahrten aus Beschäftigtenverkehr (85% Anwesenheit)

Zur Plausibilitätsprüfung sind ausserdem die zu erwartenden Verkehrsmengen über die Anzahl der Parkplätze berechnet worden:

Stellplätze Tiefgarage	130
Fahrten pro PW-Stellplatz und Tag	2.25
ergibt Anzahl Fahrten aus Beschäftigtenverkehr	293

Tab. 6: Anzahl Fahrten aus Beschäftigtenverkehr über Anzahl Stellplätze

Es zeigt sich, dass mit den festgelegten 2.25 Wegen pro Beschäftigten und Tag 293 Fahrten im Beschäftigtenverkehr zu erwarten sind. Das stimmt mit der Berechnung mit einer hohen Anwesenheit gut überein und es werden daher **295 Fahrten/Tag als Prognoseverkehr** festgelegt.

Ermittlung Besucher- und Lieferverkehr

Laut Angaben des Mieters wird kein Kundenverkehr erwartet, sondern allenfalls Wartungs- oder Reinigungsdienste. Es wird kein LKW-Verkehr erwartet.

Es werden daher die Wege pro Beschäftigten und Tag sehr gering mit 0.1 festgelegt.

Büro	
Anzahl Beschäftigte	300
Wege pro Beschäftigten und Tag	0.1
ergibt Anzahl Wege pro Tag aus Besucherverkehr	30.0
MIV-Anteil im Besucherverkehr	70%
PW-Besetzungsgrad im Besucherverkehr [Personen/PKW]	1.2
ergibt Anzahl Fahrten aus Besucherverkehr	18.0

Tab. 7: Anzahl Wege und Fahrten aus Besucherverkehr (Büro)

Gemäss Informationen des Projektwerbers sind etwa 10 der 45 Aussenstellplätze dem Tower zugeordnet. Das ergibt knapp zwei Bewegungen pro Parkfeld pro Tag.

Zusammenfassung Prognoseverkehr

Zusammenfassend ergibt sich folgendes Verkehrsaufkommen in der Prognose:

	PW-Fahrten/Tag	LW-Fahrten/Tag	KFZ-Fahrten/Tag
Beschäftigtenverkehr	295	0	295
Besucherverkehr	18	0	18
Summe	313	0	313

Tab. 8: Zusammenfassung Verkehrsaufkommen Prognose

4. Strategie und Zielsetzungen

Das Unternehmen Hilti betreibt das Mobilitätsmanagement für die Standorte Schaan, Nendeln und Buchs gesamtheitlich. Organisation, Zielsetzungen und Massnahmen unterscheiden sich daher im Wesentlichen nicht. Das bedeutet für den neuen Standort in Buchs werden Förderangebote, organisatorische Massnahmen oder Kampagnen vom bisherigen Standort übernommen und mit neuen infrastrukturellen Angeboten an Standort Tower ergänzt.

Der Ansatz des Unternehmens ist es, mit Förderungen (Pull-Massnahmen) und Ausbau der Infrastruktur den MIV-Anteil immer stärker zu reduzieren.

Zielsetzungen bis 2025

- **Reduktion MIV-Anteil auf < 48%** (Stand 2018: 58%)
- **Erhöhung ÖV-Anteil auf > 27%** (Stand 2018: 24%)
- **Erhöhung Veloanteil auf > 15%** (Stand 2018: 10%)
- **Trendwende im Bereich Carpooling** (Stand 2018: 5%)

Im vorliegenden Mobilitätskonzept werden die Mitarbeitenden am Standort Buchs als Zielgruppe definiert. Nicht berücksichtigt werden sollen der Besucher- und Lieferantenverkehr. Im Vergleich mit den ca. 300 Mitarbeitenden spielen diese Verkehre eine untergeordnete Rolle.

5. Organisation des Mobilitätsmanagements

Die Organisation des Mobilitätsmanagements ist im Human Resources Bereich verankert. Es gibt eine klare Zuständigkeit. Das Mobilitätsmanagement wird von einem Mobilitätsverantwortlichen betreut.

Der Mobilitätsverantwortliche ist auch Mitglied der LIHK Mobilitätsfachgruppe und bespricht über diese oder bei Bedarf auch direkt Anliegen zur Mobilität mit Behörden/Gemeinden des Landes und auch überregional.

Er hat die Projektleitung beim Update des bestehenden Mobilitätskonzeptes und erhebt Hilti intern regelmässig Mobility Fakten und ist verantwortlich für die interne Mobilitätsbefragung der Mitarbeitenden. In den Umfragen werden beispielsweise die Verkehrsmittelwahl, Reisezeiten oder auch die Zufriedenheit mit den vorhandenen Mobilitätsangeboten abgefragt.

6. Erfolgskontrolle

Die Mobilitätsumfragen werden alle zwei Jahre durchgeführt und dienen auch der Erfolgskontrolle. Die letzten Umfragen sind aus den Jahren 2013, 2016 und 2018. Im Herbst 2022 wird erneut eine Umfrage durchgeführt.

Die Ergebnisse werden im Unternehmen regelmässig veröffentlicht.

7. Massnahmen zur Zielerreichung

Massnahme	Erstmassnahme	Laufende Massnahme	Massnahme bei Zielverfehlung
Infrastruktur Standort Tower Buchs			
Veloabstellanlagen eingangsnah, überdacht <i>insgesamt 33 Plätze</i>	X		
Veloabstellanlagen TG mit Lademöglichkeit <i>insgesamt 70 Plätze</i>	X		
Duschen und Umkleidekabinen inkl. Spinds	X		
E-Ladestationen für Elektroautos	X		
Veloreperatur: Bereitstellung Pumpe, Werkzeug, Ersatzteile	X		
Organisatorische Massnahmen, Förderangebote, Aktionen			
Bereitstellung E-Leihvelos		X	
Zuschuss jährlicher Veloservice		X	
Zuschuss bei Velokauf, Ersatzteilen oder Ausstattung		X	
Zuschuss ÖV-Ticket (Jobticket)		X	
Bike-To-Work-Challenge		X	
Fairtiq-Ticket-Code für Meetings in HQ Schaan		X	
Test ÖV-Ticket für neue Mitarbeiter für eine Woche		X	
Gratis-ÖV-Woche mit Benefit Punkten		X	
Individuelle Beratungen zu Streckenwahl Veloverkehr oder ÖV-Angeboten		X	
Essensbons für die Stadt Buchs (Vermeidung von Fahrten)		X	

Tab. 9: Auflistung Massnahmen

8. Zusammenfassung

Zusammenfassend kann für das Projekt „Tower“ festgehalten werden, dass die Voraussetzungen für eine Reduktion des MIV-Anteils im Beschäftigtenverkehr sehr gut sind.

Die Gründe dafür sind unter anderem die integrierte Lage in der Stadt und der Nahbereich zum Bahnhof Buchs. Der Standort ist sehr gut mit dem öffentlichen Verkehr angebunden und liegt an hochrangigen Veloverkehrsachsen.

Zusätzlich handelt es sich bei dem Projekt um eine Verlegung eines Betriebsstandortes, in welchem sich das betriebliche Mobilitätsmanagement bereits etabliert hat und von Mitarbeitern mitgetragen wird. Am neuen Standort kann ausserdem eine verbesserte Infrastruktur (z.B. Duschen, Umkleiden) bereitgestellt werden

Die Massnahmen scheinen geeignet, die definierten Zielsetzungen zu erreichen.

Zusätzlich wirkt sich positiv aus, dass die meisten Mitarbeiter aus Buchs kommen und laut Mieter auch neue Mitarbeiter tendenziell gerne nach Buchs ziehen (Angebot Wohnen, Bahnhofcity etc.).

Eschen, 27.10.2022

Abbildungsverzeichnis

Abb. 1: Übersichtslageplan	4
Abb. 2: Ausschnitt Sondernutzungsplan	5
Abb. 3: Umgebung Erdgeschoss	7
Abb. 4: Anbindungen MIV.....	10
Abb. 5: Übersicht Velowege	11
Abb. 6: Anbindungen Fuss- und Veloverkehr	12
Abb. 7: Übersicht ÖV-Güteklassen.....	13
Abb. 8: Übersicht Reisezeit	14

Tabellenverzeichnis

Tab. 1:	Flächenaufstellung Tower	8
Tab. 2:	Anzahl Stellplätze PW und Velo	8
Tab. 3:	Wohnorte Mitarbeiter	9
Tab. 4:	Anzahl Wege und Fahrten aus Beschäftigtenverkehr (50% Anwesenheit)	15
Tab. 5:	Anzahl Wege und Fahrten aus Beschäftigtenverkehr (85% Anwesenheit)	16
Tab. 6:	Anzahl Fahrten aus Beschäftigtenverkehr über Anzahl Stellplätze	16
Tab. 7:	Anzahl Wege und Fahrten aus Besucherverkehr (Büro)	17
Tab. 8:	Zusammenfassung Verkehrsaufkommen Prognose	17
Tab. 9:	Auflistung Massnahmen.....	19

Beilagen

Beilage 1: Ergebnisse Mobilitätsumfragen	24
Beilage 2: Förder- und Infrastrukturangebote.....	25

Beilage 1: Ergebnisse Mobilitätsumfragen



MOBILITY MANAGEMENT @ HQ

Update May 2022
Oehry Daniel



EXECUTIVE SUMMARY

Situation 2012 to 2018

Since the introduction of the **Mobility-Management @ Hilti concept** (2012), we have been able to reduce the number of employees who come **to work by car** from **62% to 56%** and the number of employees who come by bus or train to work rose from **17% to 24%**. (Source: Mob-Survey 2018)

- **57% of our employees** at the HQ live within a radius of **15 km from their workplace**. **10%** of employees come to work by bike (in good weather). (Source: Mobility-Check 2020)
- **1120 parking spaces** (PP) are available free of charge in Schaan. In May 2019, we counted a maximum of 970 cars (Source: own counts)
- After completion of the office north, **290 bicycle parking spaces** and **sufficient showers** and more than **600 lockers** will be available in every building at the HQ.

50% MIV target in danger (MIV= Motorisierter Individualverkehr)

- Since 2017 we have only achieved small growth rates in the areas of public transport or bike use. Without additional incentives, we will not achieve our **50% MIV target** at the end of 2025. We are currently at 58%. (Source: Mob-Survey 2018)

Next steps to achieve our MIV goal

- Further MIV shift to bicycles by increasing the share of e-bikes
- By rewarding ecological behavior, motivate additional employees to switch from car to bike or public transport

MOBILITY MANAGEMENT AT HQ MAKES AN IMPORTANT CONTRIBUTION TO OUR CO2 REDUCTION TARGET

WE DEFINED AMBITIONS FOR OUR GLOBAL PRIORITIES AND WORK ON INITIATIVES TO REACH THEM



We Care for our Environment



Become **CO2 neutral** by 2023



Lead the industry in **circularity**



We Care for People:
Customers, Employees, and Partners



Differentiate through **user health & safety** and **building safety**



Lead in **employee health and safety**



We Contribute to a Better Society and High Ethical Standards



Create **social impact** at scale



Uphold ourselves and the industry to highest standards in **business ethics**



Sustainability @Hilti | August 2020

Sustainability / 5



MOBILITY MANAGEMENT @ HQ / TARGETS 2025

The Hilti mobility concept aims to **reduce the motorized private transport share to 50% by 2025**. We started in 2012 with 65%. Currently we achieve 58%

Reduction of car usage	Increase in public transport usage	Increase in bike usage	Increase in carpooling
In 2012, the share of cars as means of transport was 62%. Currently we are at 56% <small>Source: mobility survey 2012 & 2018</small>	In 2012, the share of bus and rail usage was 17%. Currently we are at 24% <small>Source: mobility survey 2012 & 2018</small>	In 2012, the share of bike use was 6%. Currently we are at 10% <small>Source: mobility survey 2012 & 2018</small>	In 2012, the share of carpooling was 11%. Currently we are at 5% <small>Source: mobility survey 2012 & 2018</small>
Target <48% (1000 employees with cars)	Target >27% (553 employees with public transport)	Target >15% (315 with bikes)	Target turnaround



Shift from cars to



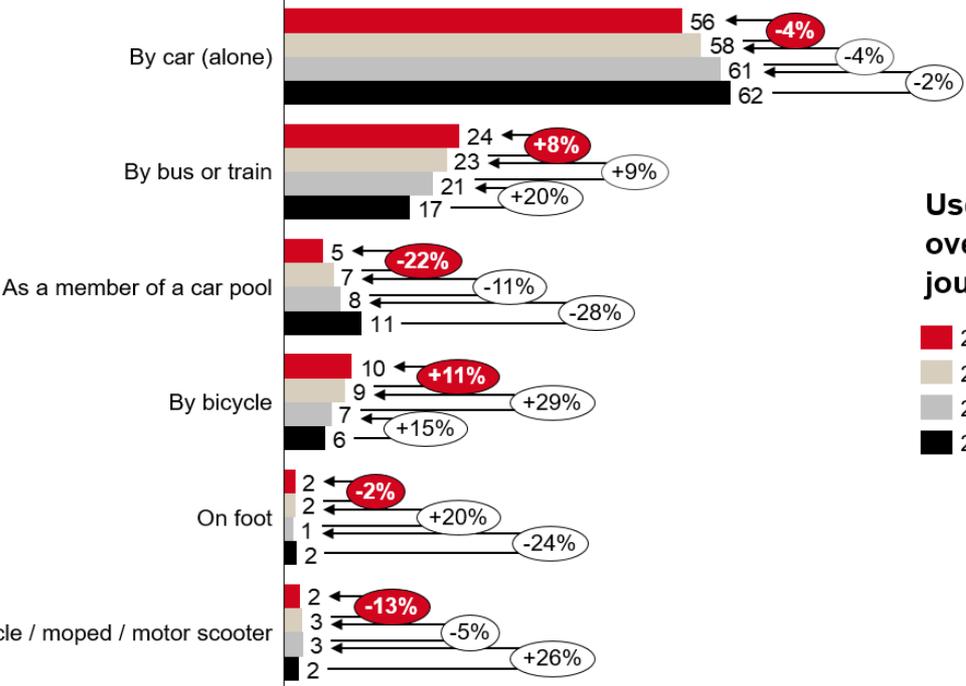
Shift from cars to



2018: TO ACHIEVE 50% MIV WE MUST MOVE 8% OR 165 EMPLOYEES FROM CAR OR MOTORCYCLE TO BICYCLE OR PUBLIC TRANSPORT

Hilti MIV Target:
50% motorized private transport share until 2025

56% by car plus
 2% by motorcycle / moped / scooter
Total: 58%



Used means of transport over the year for your journey to work

- 2018
- 2015
- 2013
- 2008

2008 (n=1178); 2013 (n=1279); 2015 (n=1120); 2018 (n=1284) percentages

Q9 Please give an approx. percentage share for each means of transport used by you over the year for your journey to work.

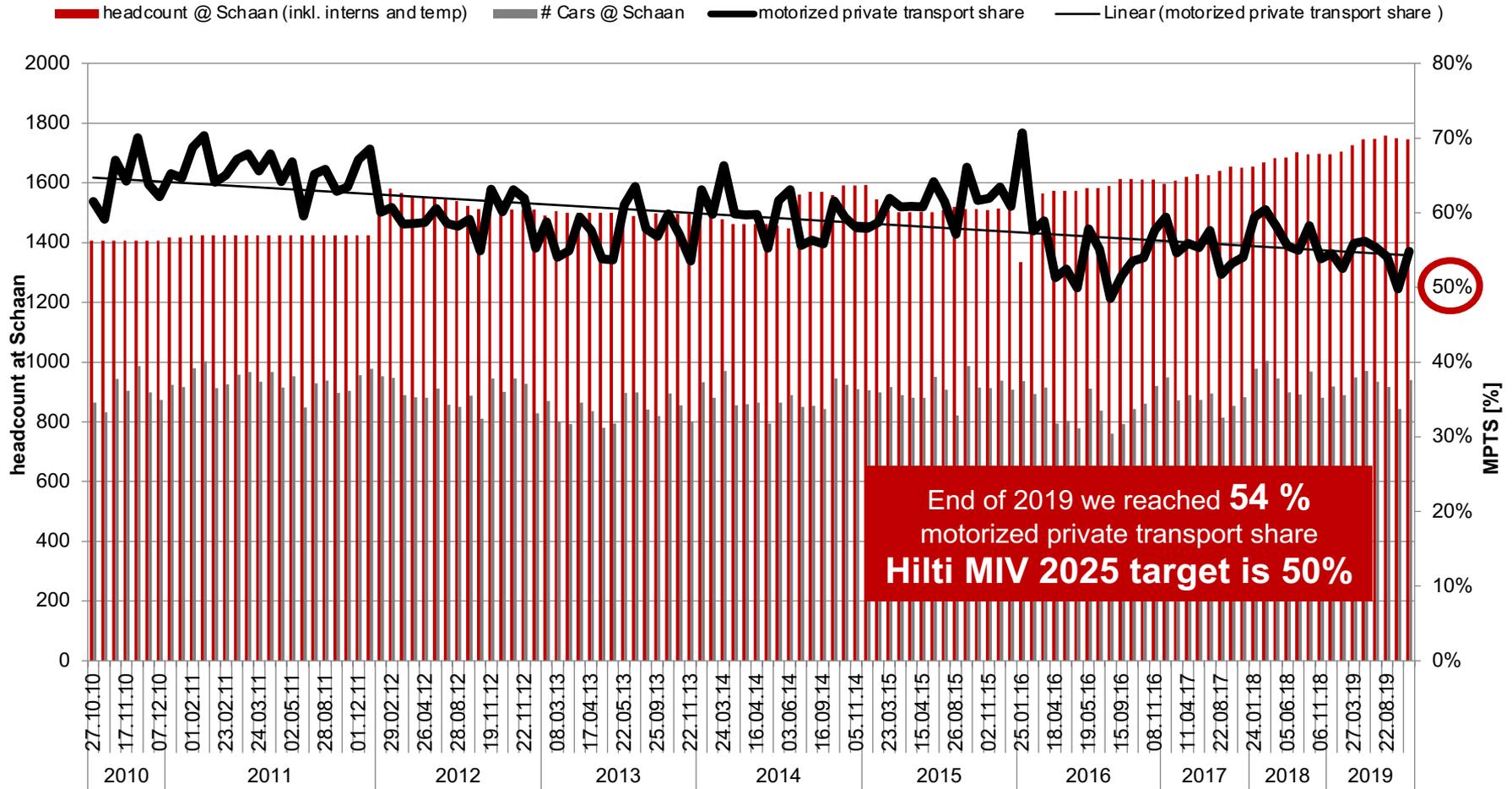


Hilti_Mobility_Survey-2018 | Oct. 17, 2018

Source: mobility survey 2018

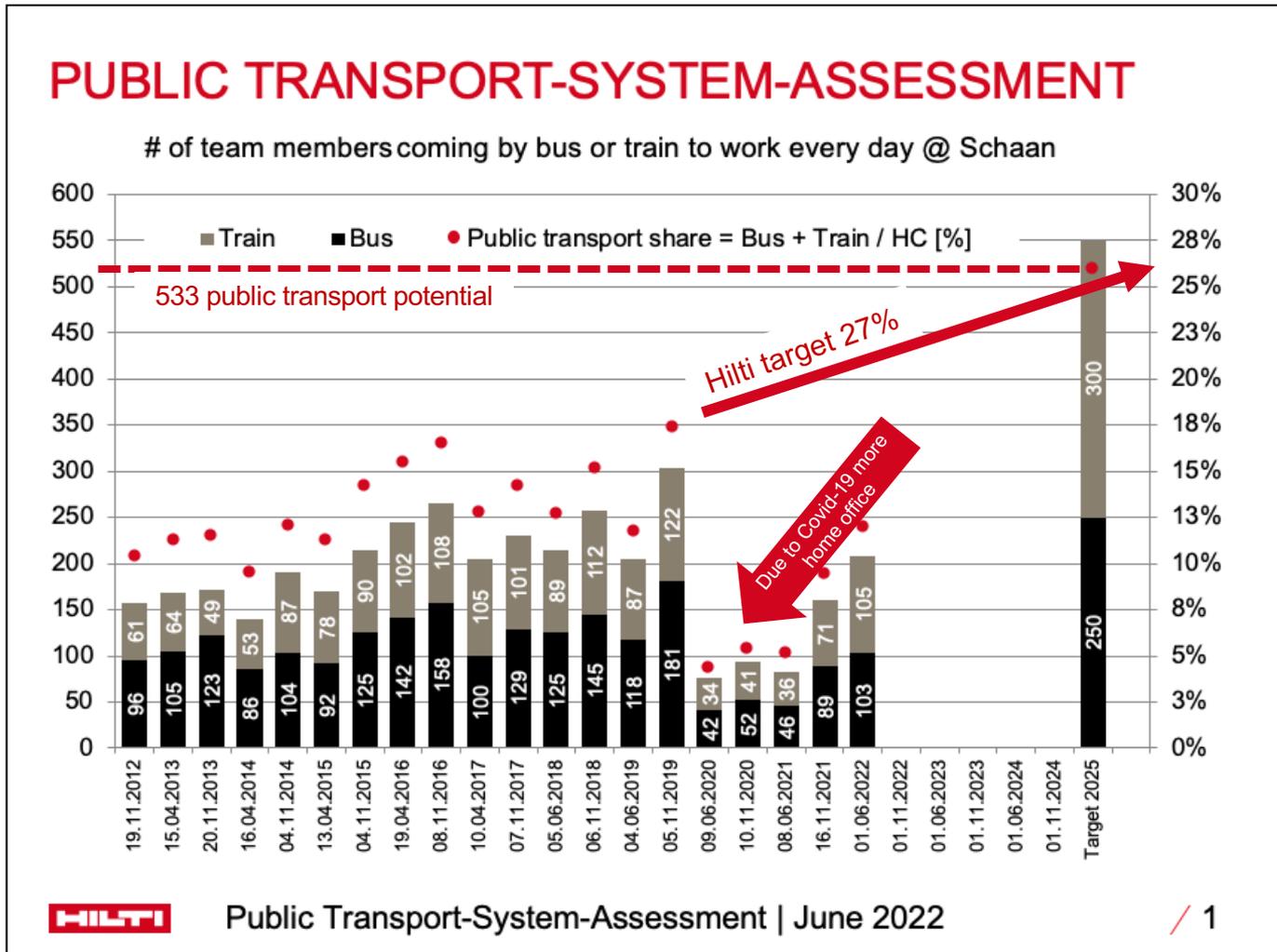


SITUATION END OF 2019: TO ACHIEVE 50% WE MUST MOVE 6% OF EMPLOYEES FROM CARS TO BICYCLES OR PUBLIC TRANSPORT



Source: mobility counting HQ

WITHOUT THE S-BAHN IS THE SHIFT TO MORE PUBLIC TRANSPORT VERY DIFFICULT

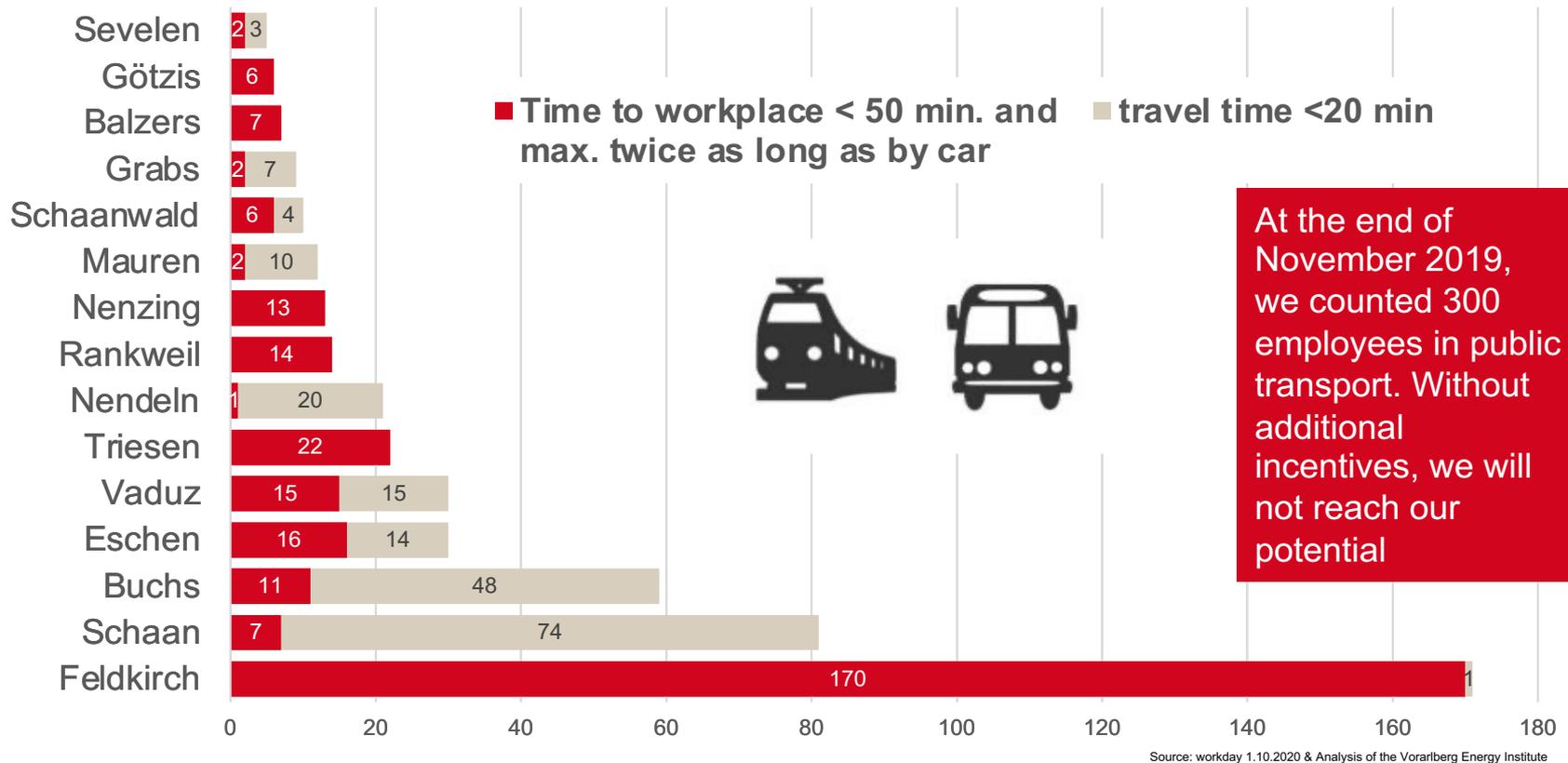


The trend is ok, but to reach 533 employees (27%) in public transport systems, we need an additional effort

The S-Bahn would have led to more frequency in the public transport system, but unfortunately it will not come.

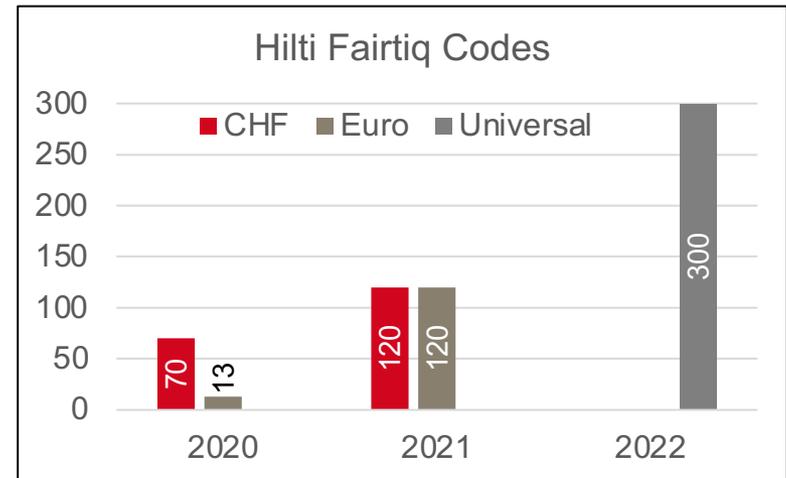
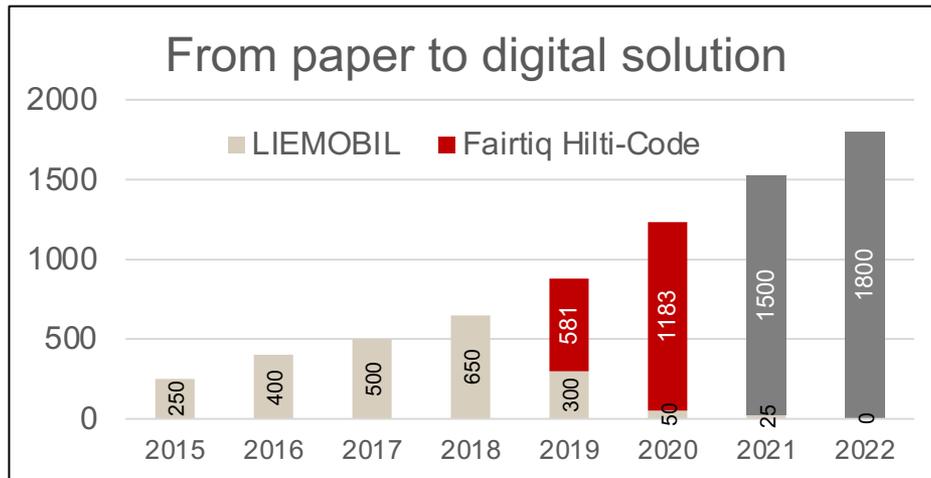
Therefore we must find other push and/or pull factors

PUBLIC TRANSPORT POTENTIAL @ CURRENT BUS & TRAIN SETUP IS 533 EMPLOYEES



Compared to the analysis carried out in 2018, we assumed for the parameters that a public transport travel time of <20 minutes is reasonable. This has led to a plus of 201 employees compared to 2018.

CONTINUE DIGITIZING LIEMOBIL PAPER TICKETS AND EXPAND COMMUNICATION



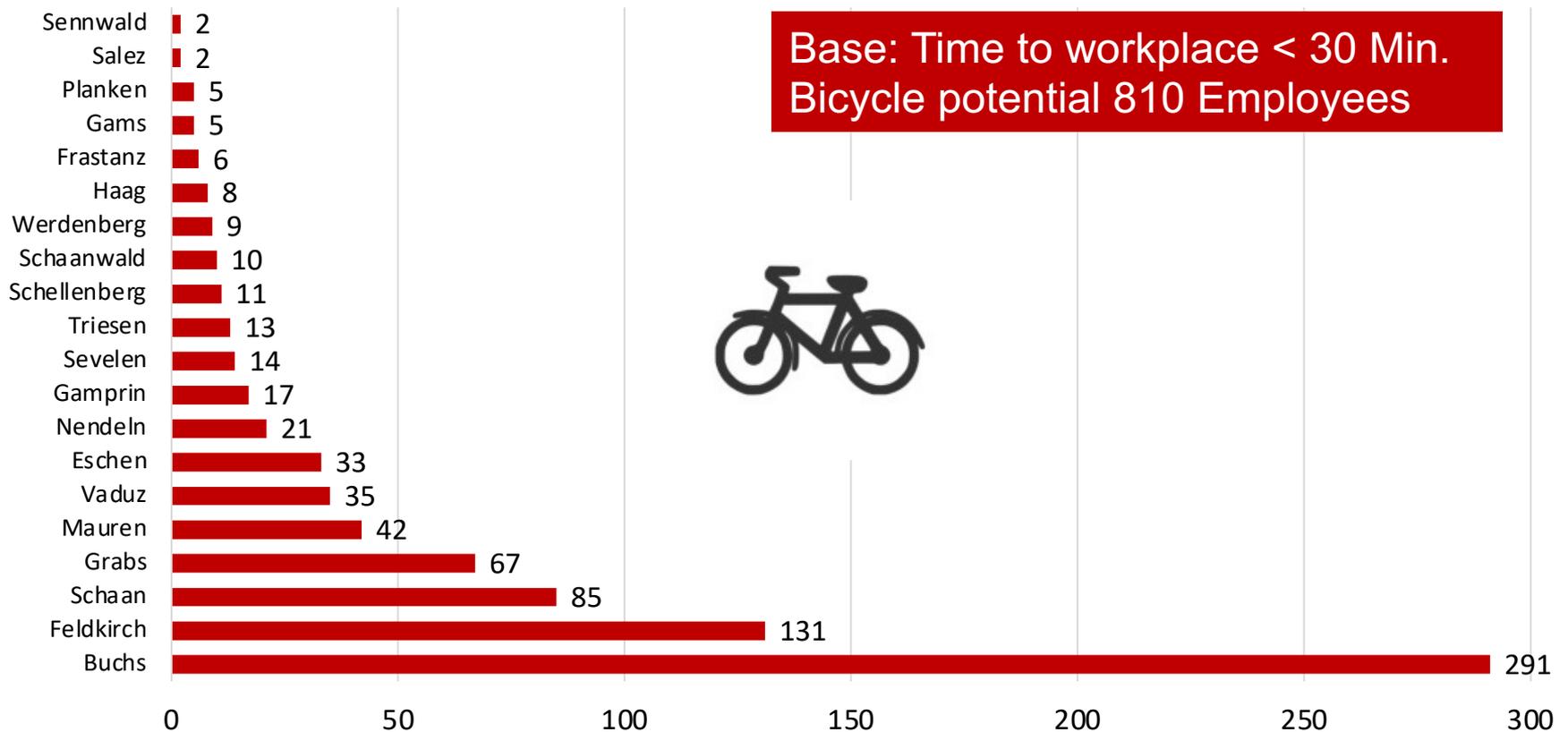
Commuting for free to Meetings with Hilti Code

- From September 2019, employees could use the “Hilti2019” code to travel to work between Buchs, Schaan and Nendeln free of charge. 419 trips were made during this time.
- From January to August 2020, only 127 trips were made due to corona with the “Hilti2020” code.

Fairtiq benefit for private public transport

- Since 2020, our employees can exchange 50 benefit points in CHF 50 for Fairtiq and since November Euro vouchers are also available.

BICYCLE TRANSPORT POTENTIAL @ CURRENT SETUP IS 810 EMPLOYEES



More employees live within the 30-minute distance. Therefore the number of employees increases from 698 to 810 in comparison to 2018. That's why the potential shifts from 36% to 40% in 2 years.

NEXT STEPS TO MOBILITY @ HILTI 2.0

Based on these activities, we are equipped with a very good bike infrastructure, but if we reach the target of 300 bikes, we need more bicycle racks in Schaan and in Buchs

We have enough free parking spaces for all employees at Headquarters. That's why we should use the top floor of our parking garage in Schaan for photovoltaics and use it to charge the e-cars and e-bikes

Our regular surveys confirm, we are developing the right mobility elements. But the last survey was in 2018 and therefore it is time to run the next mobility survey at HQ in 2021

200 bike racks in Schaan. If 300 employees come by bike instead of 180, then we need more racks.

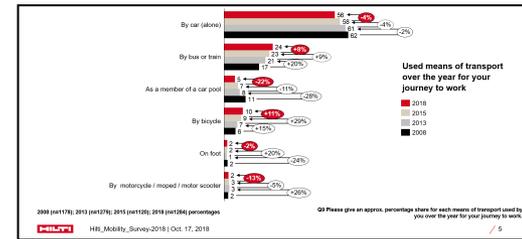
- Buchs: Expansion of the forecourt until the new IT building picks up speed
- LCN: Existing bike rack can be doubled. Space is available and has already been coordinated with SHZ/MA
- Schaan: New ON building will have 72 new racks. At the IC, further bicycle racks could be created on the external workers PP. In the parking garage on the ground floor there is also the possibility to increase the capacity.

Initial clarifications have been initiated so that in the future a photovoltaic system on the parking garage could generate electricity for the e-cars and other users.



The last survey was carried out in 2018 and therefore it would be time to carry out the next mobility survey with the LIHK in 2021.

First talks will take place in November.



WITH ECO POINTS YOU CAN PAY YOUR HILTI LOCKER FOR ONE YEAR (STARTING 2023)

OMICRON was the inventor of ECO Points. They used an intranet application more than 5 years. 3 years ago, the network “Wirtschaft-Mobil” starts to improve the old intranet solution and won the first prize with this new application.

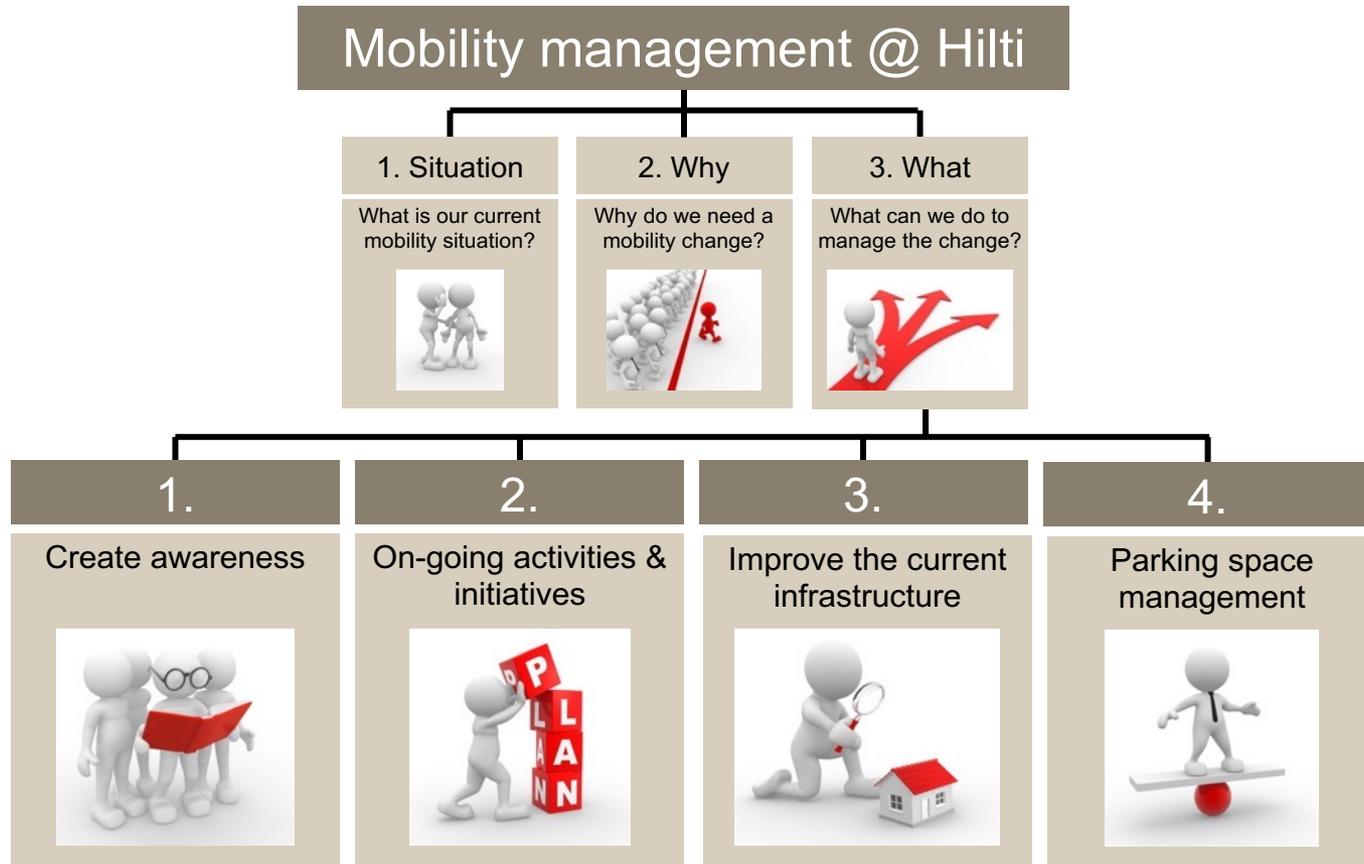
If you didn't come by car to work, you get eco-points and you can use this eco-points to pay e.g. a Hilti locker for one year.



Transport Type	From/To (time limit)	Public transport	Bicycle	Walk	Ride share passenger	Ride share driver	Car	Motorbike	Home	Participate used
Monday 16.3.2015	20	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	whole day
Monday 16.3.2015	400	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	whole day
Tuesday 17.3.2015	270	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	half day
Tuesday 17.3.2015	40	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	half day
Wednesday 18.3.2015	50	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	whole day
Wednesday 18.3.2015	60	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	whole day

DETAILS

THE SHARE OF SUSTAINABLE MOBILITY IS INCREASED EVERY YEAR THROUGH OUR MOBILITY CONCEPT



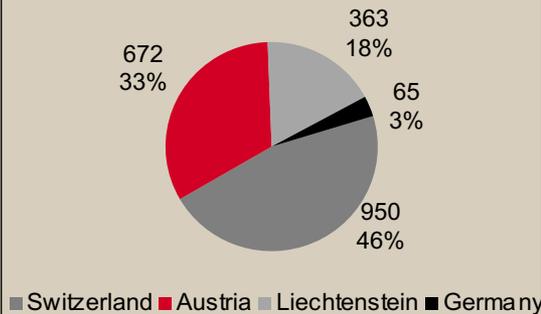
MOBILITY MANAGEMENT @ HQ / SITUATION

Situation (1/2)

Place of residence

More than 940 team members⁽¹⁾ come from Buchs, Feldkirch and Liechtenstein

Place of residence



Source: workday 1.10.2020

Top places of residence per country

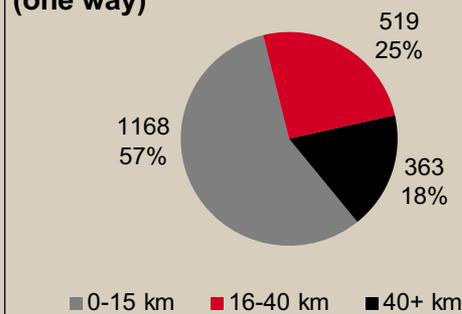
Country	# Empl.	Residence
CH	302	Buchs
AT	275	Feldkirch
FL	85	Schaan
DE	27	Lindau

Source: workday 1.10.2020

Distance to work

74 % of our employees commute 0-30 km to work

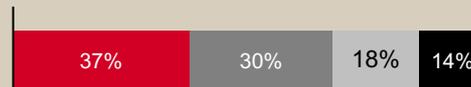
Distance to work (one way)



Source: workday 1.10.2020

Distance to next bus stop or train station

- Less than 300 m
- 300 to 600 m
- 600 to 1000 m
- More than 1000 m

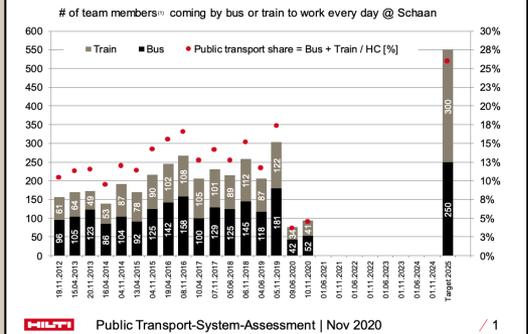


Source: mobility survey 2018
Base: Bus and train users (n=537)

Usage of bus and train

17.5% of our team members⁽¹⁾ come by bus or train to work every day (2019)

PUBLIC TRANSPORT-SYSTEM-ASSESSMENT

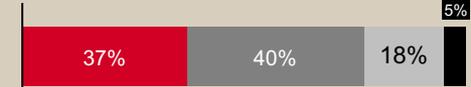


Public Transport-System-Assessment | Nov 2020

Source: mobility counting HQ

Frequency of changing

- No need to change
- Once
- Twice
- More often



Source: mobility survey 2018
Base: Bus and train users (n=537)

(1) Team Members = Employees + Apprentices + Interns

MOBILITY MANAGEMENT @ HQ / SITUATION

Situation (2/2)

Bicycle infrastructure

In the last years we have doubled the number of bicycle parking racks



- In total, our employees can use 300 bicycle parking racks in Buchs, Schaan and Nendeln
- In recent years we have used every new building to build additional lockers, showers and bicycle shelters. We now have 438 sports lockers. Another 80 sports lockers will be added after the completion of Office North.

Parking spaces

The number of parking spaces compared to the team members is stable



- We have ~1100 parking spaces in Schaan
- From the monthly counting we know, that this number is enough in most situations.

Mobility survey 2018

Hilti employees see the highest importance in promoting bus and train services

IN 2018 HILTI EMPLOYEES SEE THE HIGHEST PRIORITY IN GETTING SUBSIDIES FOR TICKETS FOR PUBLIC TRANSPORT



- Promotion of bus and train
- Representation of mobility interest external/internal
- Showers, changing rooms and lockers

MOBILITY MANAGEMENT @ HILTI / DETAILS

Create awareness



Internal communication

- **Mobility Redi page**
- SharePoint platform
- Online employee survey
- Real-time public transport screen
- Trial out ticket for new team members
- Hilti team article

External communication

- LIHK Mobility Team
- Wirtschaft Mobil Team
- Print media

HQ: Mobility @ Hilti



New mobility projects



If you have questions about bicycles, buses, trains or e-cars you will find further details below.



Mobility Fact & Surveys



HQ Mobility: Bike to Work

You want to get to work by bike, exchange ideas with employees on bike paths, take part in the Bike to Work competition or you need a locker or changing facilities. Then you should find all the information you need here.



Changin rooms at HQ

You would like a locker because you are doing yoga or jogging or you are coming to work by bike and you would like to change your clothes. Then you will find the important details here

Hilti E Bikes

They can be used by employees in Schaan, to go to lunch at

Please note: Hilti e-bikes



Bike to work c

If you cycle to work at least 30th, you can win prizes

HQ Mobility: Bus and train to work

You want to get to work by bus or train. Did you know that we will refund part of the bus or train ticket? You can find details on this at Benefits.

Did you know that with Fairtiq you can get to meetings in Schaan, Buchs or Nendeln free of charge? You can find details here



HQ Mobility: e-car or car to work

Do you have an e-car and would you like to charge it at the Headquarters? Here you will find all the information you need, such as an overview of the charging stations or how to obtain a charging card.

You would like to form a car pool, but you don't know anyone from your region. Then please register on carpool.hilti.com to form a carpool.



You would like to form a car pool, but you don't know anyone from your region. Then please register on carpool.hilti.com to form a carpool.



MOBILITY MANAGEMENT @ HILTI / DETAILS

Create awareness



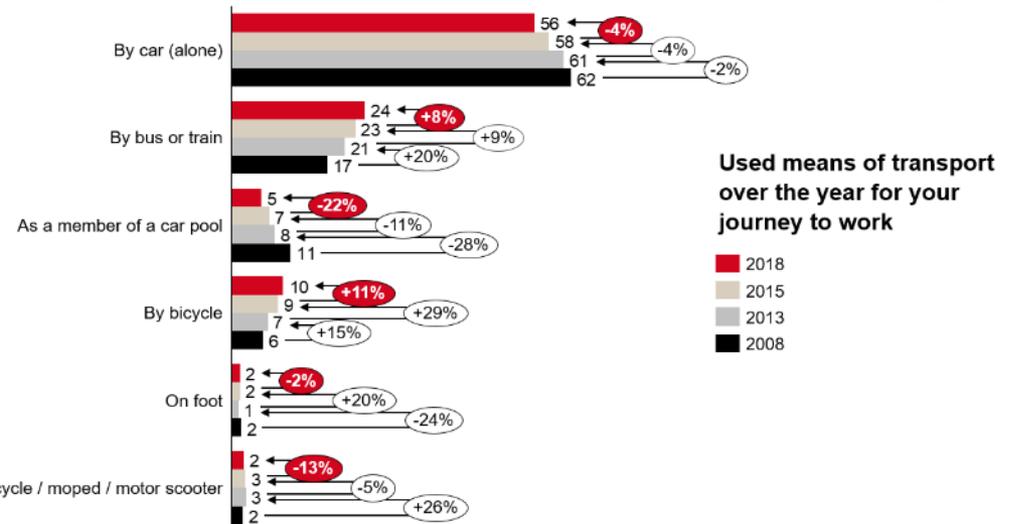
Internal communication

- Mobility Redi page
- SharePoint platform
- **Online employee survey**
- Real-time public transport screen
- Trial out ticket for new team members
- Hilti team article

External communication

- LIHK Mobility Team
- Wirtschaft Mobil Team
- Print media

ALTHOUGH THE USAGE OF BUS AND TRAIN HAS GROWN BY 8%, IT HAD ONLY MINOR INFLUENCE ON CAR USAGE (-4%)



Used means of transport over the year for your journey to work

2018
2015
2013
2008

2008 (n=1178); 2013 (n=1279); 2015 (n=1120); 2018 (n=1284) percentages

Q9 Please give an approx. percentage share for each means of transport used by you over the year for your journey to work.



Hilti_Mobility_Survey-2018 | Oct. 17, 2018

/ 5

MOBILITY MANAGEMENT @ HILTI / DETAILS

On-going activities
& initiatives



Bicycle

- **Bicycle to work event**
- Bicycle to work competition (fahrradwettbewerb.li)
- Final Hilti raffle

Public transport

- Real-time public transport screen
- Mobility info for new employees
- Public transportation event



MOBILITY MANAGEMENT @ HILTI / DETAILS

Infrastruktur
optimieren



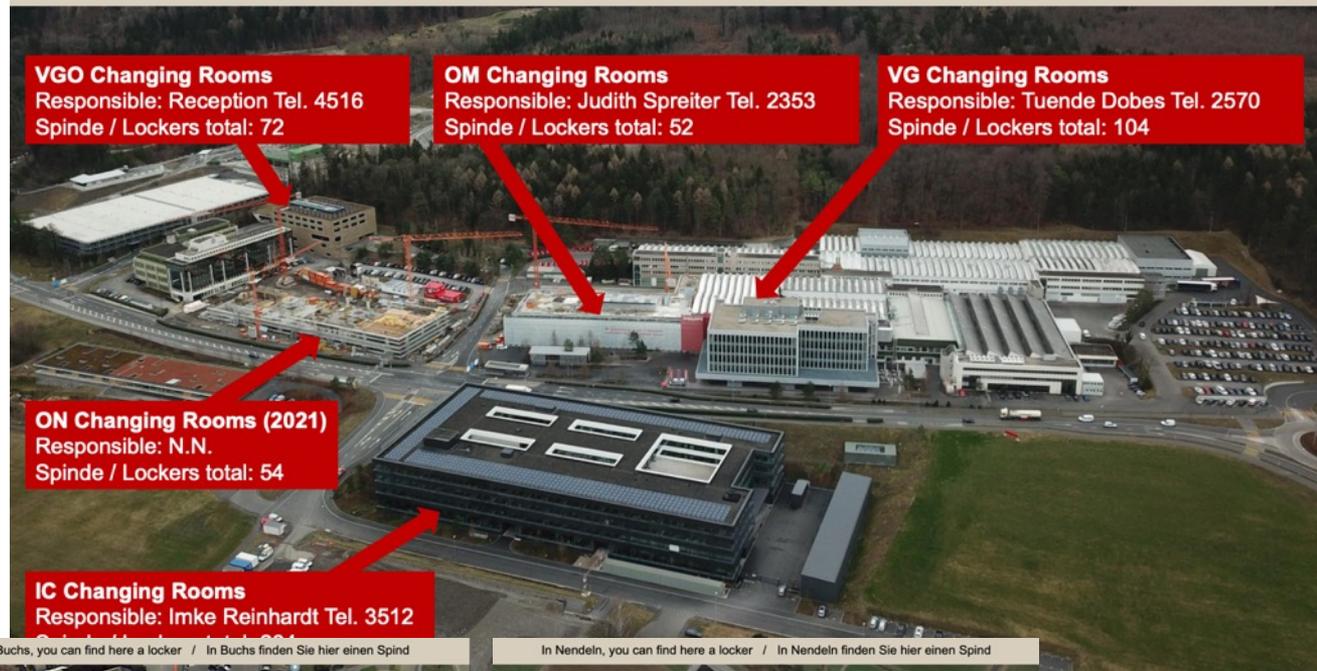
Headquarters

- **More changing rooms and lockers for sport activities**
- Additional bicycles parking racks
- E-Car charging station

Regional

- Support of project www.fahradwettbewerb.li
- Chair of LIHK Mobility Team (FL)
- Collaboration at Wirtschaft mobil Team (AT)

In Schaan, you can find here a locker / In Schaan finden Sie hier einen Spind



MOBILITY MANAGEMENT @ HILTI / DETAILS

Infrastruktur
optimieren



Headquarters

- More changing rooms and lockers for sport activities
- **Additional bicycles parking racks**
- E-Car charging station

Regional

- Support of project www.fahradwettbewerb.li
- Chair of LIHK Mobility Team (FL)
- Collaboration at Wirtschaft mobil Team (AT)



MOBILITY MANAGEMENT @ HILTI / DETAILS

Infrastruktur
optimieren



Headquarters

- More changing rooms and lockers for sport activities
- Additional bicycles parking racks
- **E-Car charging station**

Regional

- Support of project www.fahradwettbewerb.li
- Chair of LIHK Mobility Team (FL)
- Collaboration at Wirtschaft mobil Team (AT)



Charging point Nendeln



Charging point Buchs

MOBILITY MANAGEMENT @ HILTI / DETAILS

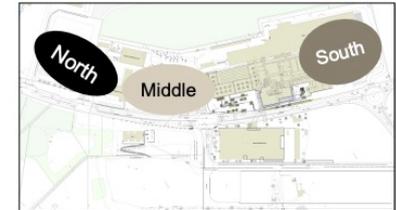
Parking space management



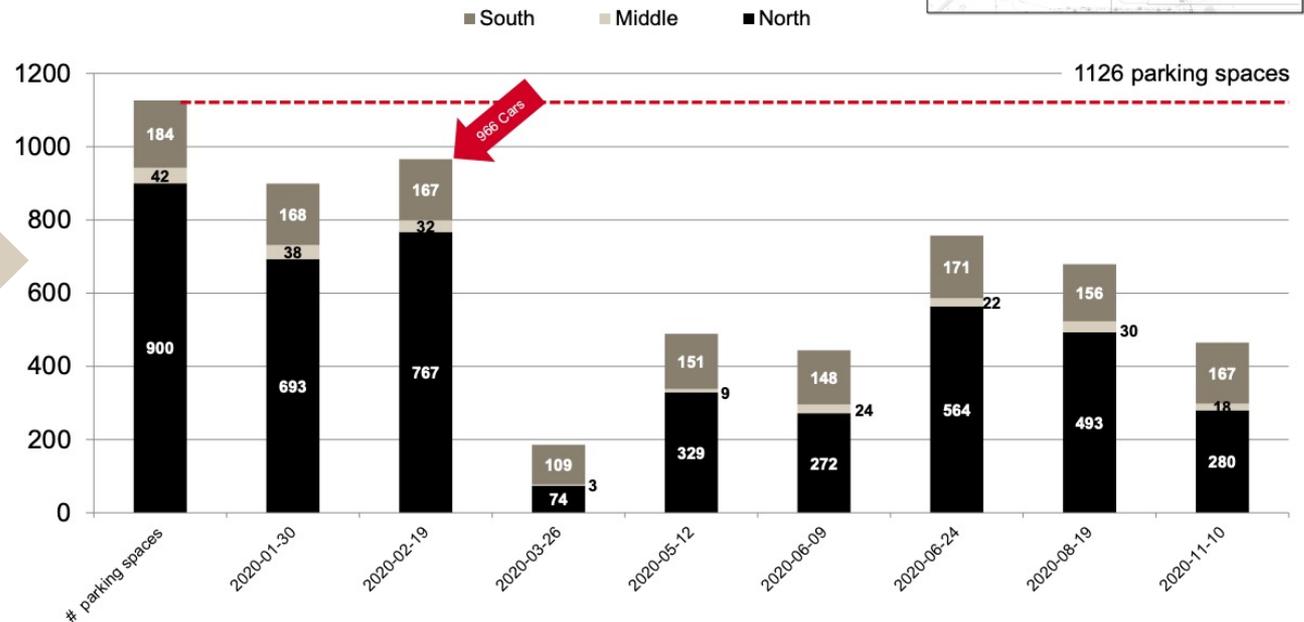
Parking

- **Monitoring of parking space development in Schaan**
- Benchmark of various parking management systems in the Rhine Valley

2020: PARKING SPACES AVAILABLE FOR ALL EMPLOYEES @ SCHAAN



of cars in our car parks (without guests cars)



Mobility_Management_Parking_Spaces | November 13, 2020

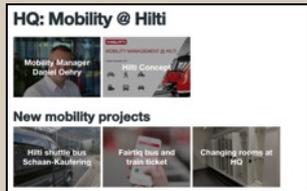
/ 1

MOBILITY MANAGEMENT @ HILTI / SUMMARY

Create awareness

- Mobility Page on REDi
- Public transport trial out ticket
- Mobility survey
- REDi groups bike2work & ecar2work

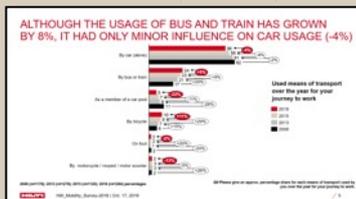
REDi page



Trial out ticket AT, FL, CH and Fairtiq solution



Mobility survey



On-going activities & initiatives

- Event "Bike2work"
- Fahrradwettbewerb.li
- Bike2work breakfast
- Final Hilti raffle
- Public transportation event

Event "Bike2work"



Event public transportation



Improve the current infrastructure

- Audits „bike friendly Company“ Silver 2013, Gold 2016
- E-Car charging station
- 25 Hilti e-Bikes

Gold Certificate



Hilti E-Bikes



E-Car charging stations



Parking space management

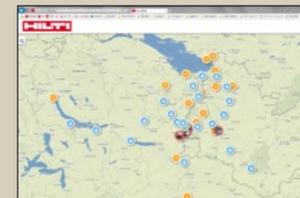
- Monitoring of parking space development in Schaan, Buchs and Nendeln
- Benchmark of various parking management systems in the Rhine Valley (LIHK mobility group)

- New parking spaces, New bicycle boxes and more changing rooms
- Carpooling tool drive.hilti.com

New bike infrastructure



carpool.hilti.com





BEHAVIOR CHANGE IS A LONG-TERM ONGOING PROCESS

..... AND NOT A PROJECT





HILTI MOBILITY MANAGEMENT

ERGEBNISSE ONLINE BEFRAGUNG

OKTOBER 2018



ONLINE BEFRAGUNG ZUSAMMENFASSUNG

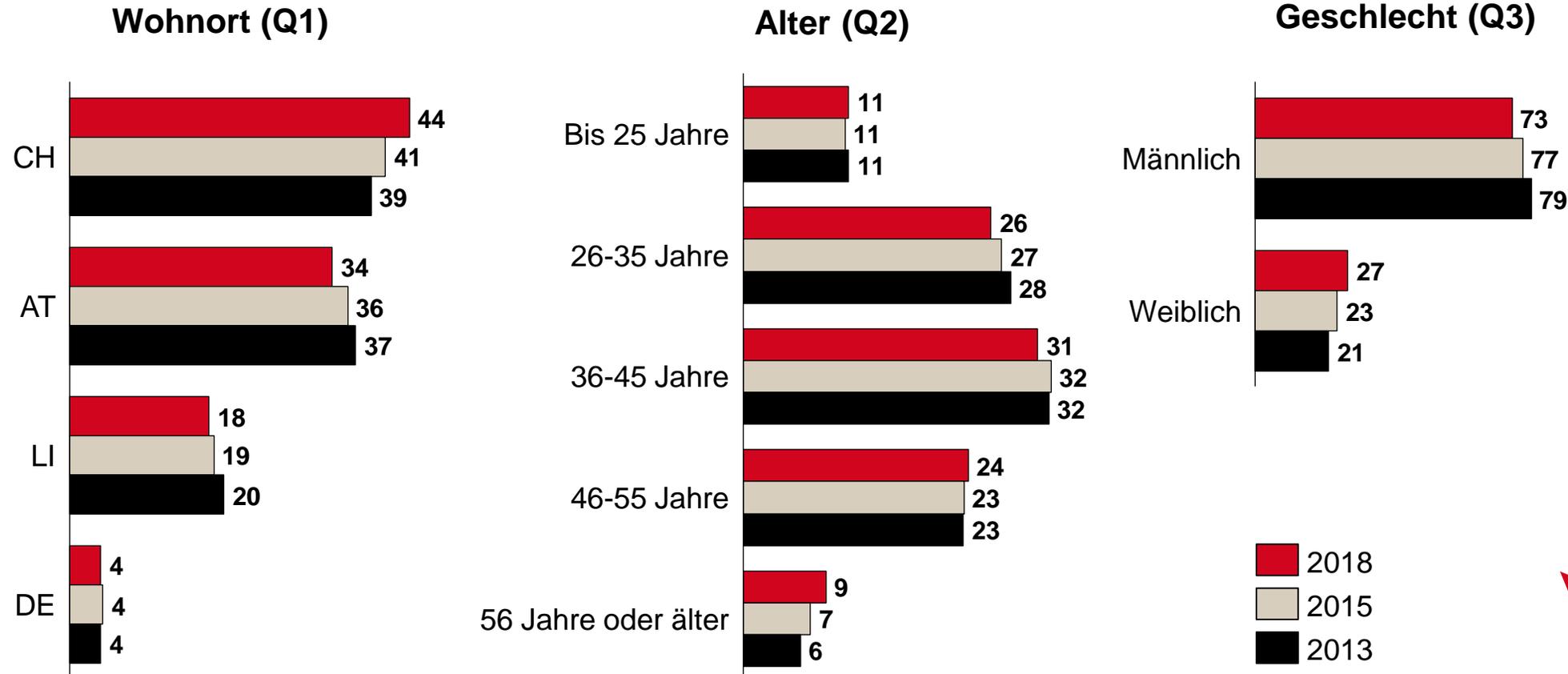
Befragung:	Oktober 2018
TeilnehmerInnen:	1285 (2015 →1120, 2013 →1279, 2008 →1178)
Arbeitsweg:	56% mit dem Auto (alleine), 24% mit Bus / Bahn 5% in Fahrgemeinschaft, 10% mit Fahrrad

Vergleiche beziehen sich auf die Ergebnisse der 2015 Mobility-Befragung

Erkenntnisse:

- Die Nutzung von Bus & Bahn ist um 8% gewachsen
- Im Vergleich zu 2015 kommen 4% weniger Mitarbeitende mit dem Auto zur Arbeit
- Wir haben eine Steigerung von 11% bei den Mitarbeitenden, die mit dem Fahrrad zur Arbeit kommen
- Fahrgemeinschaften sind um weitere 22% zurück gegangen
- 37% der Bus/Bahn-NutzerInnen kommen zu Hilti, ohne Umsteigen und 67% legen bis zur Bus- oder Bahnhaltestelle maximal 600m zurück

DEMOGRAPHIE: KEINE GROSSE VERSCHIEBUNGEN ÜBER DIE JAHRE. DIE MEISTEN MITARBEITENDEN LEBEN IN CH-AT.

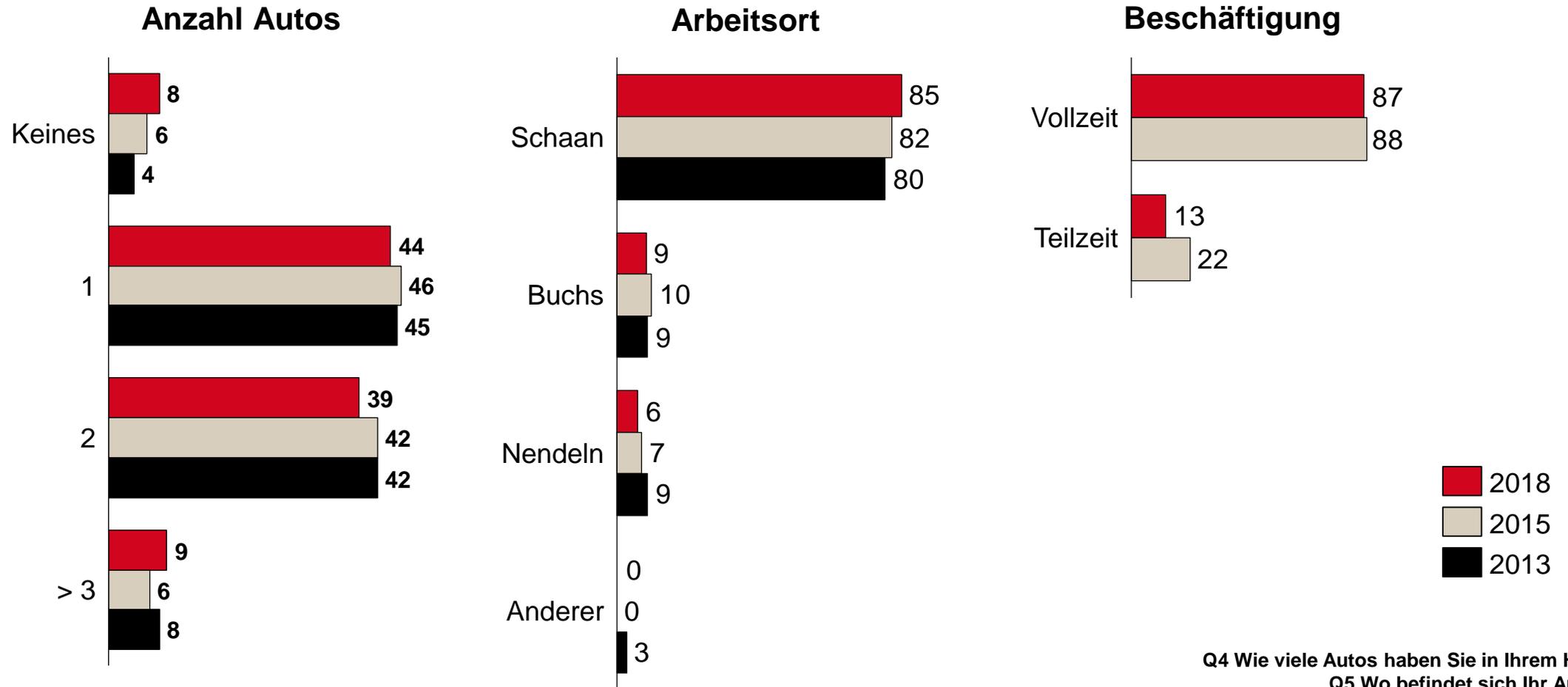


2008 (n=1178); 2013 (n=1279); 2015 (n=1120); 2018 (n=1296) Prozent

Q1 In welchem Land wohnen sie?
Q2 Wie alt sind Sie?
Q3 Sie sind ...?.



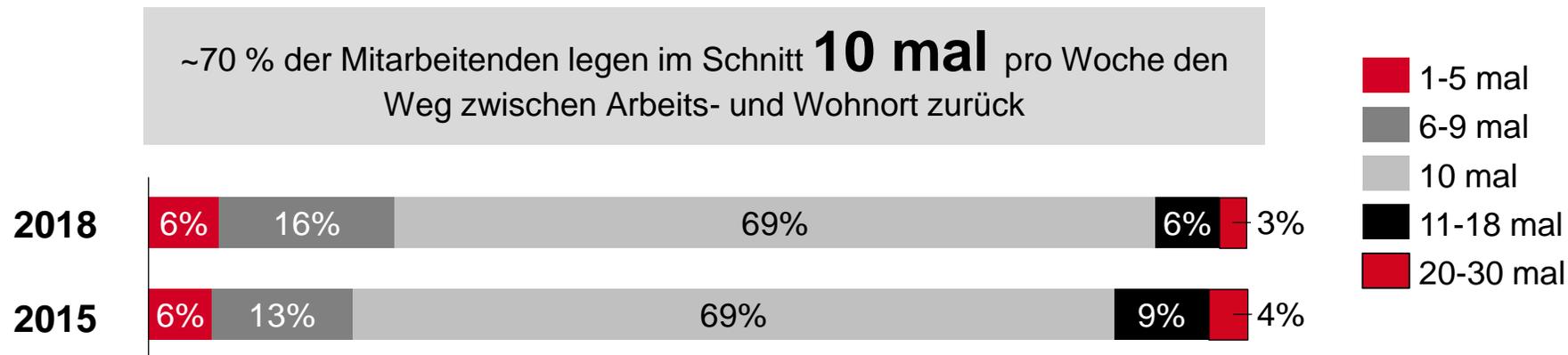
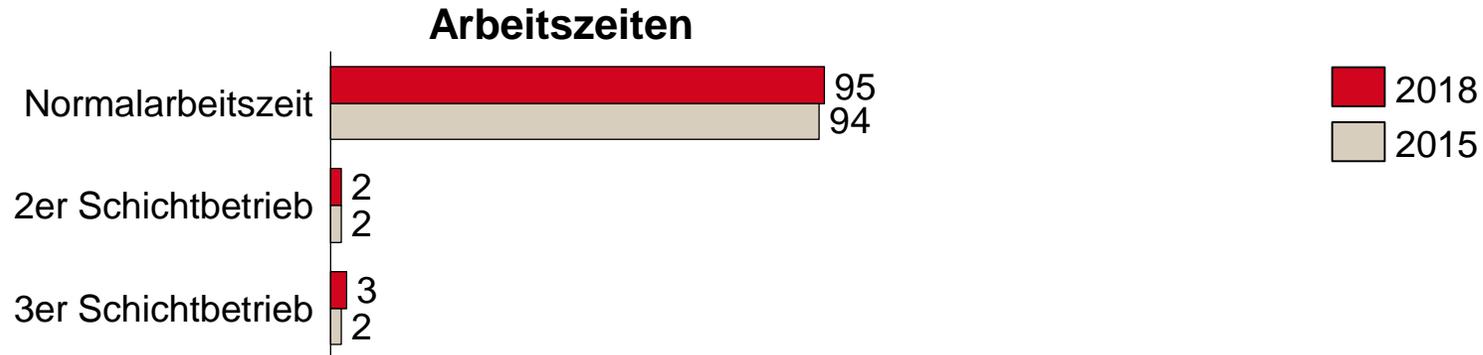
DEMOGRAPHIE: DIE MEISTEN MITARBEITENDEN BESITZEN 1-2 AUTOS UND ARBEITEN VOLLZEIT IN SCHAAN



2008 (n=1178); 2013 (n=1279); 2015 (n=1120); 2018 (n=1285) Prozent

Q4 Wie viele Autos haben Sie in Ihrem Haushalt?
 Q5 Wo befindet sich Ihr Arbeitsort?
 Q6 Wie sind Sie beschäftigt?

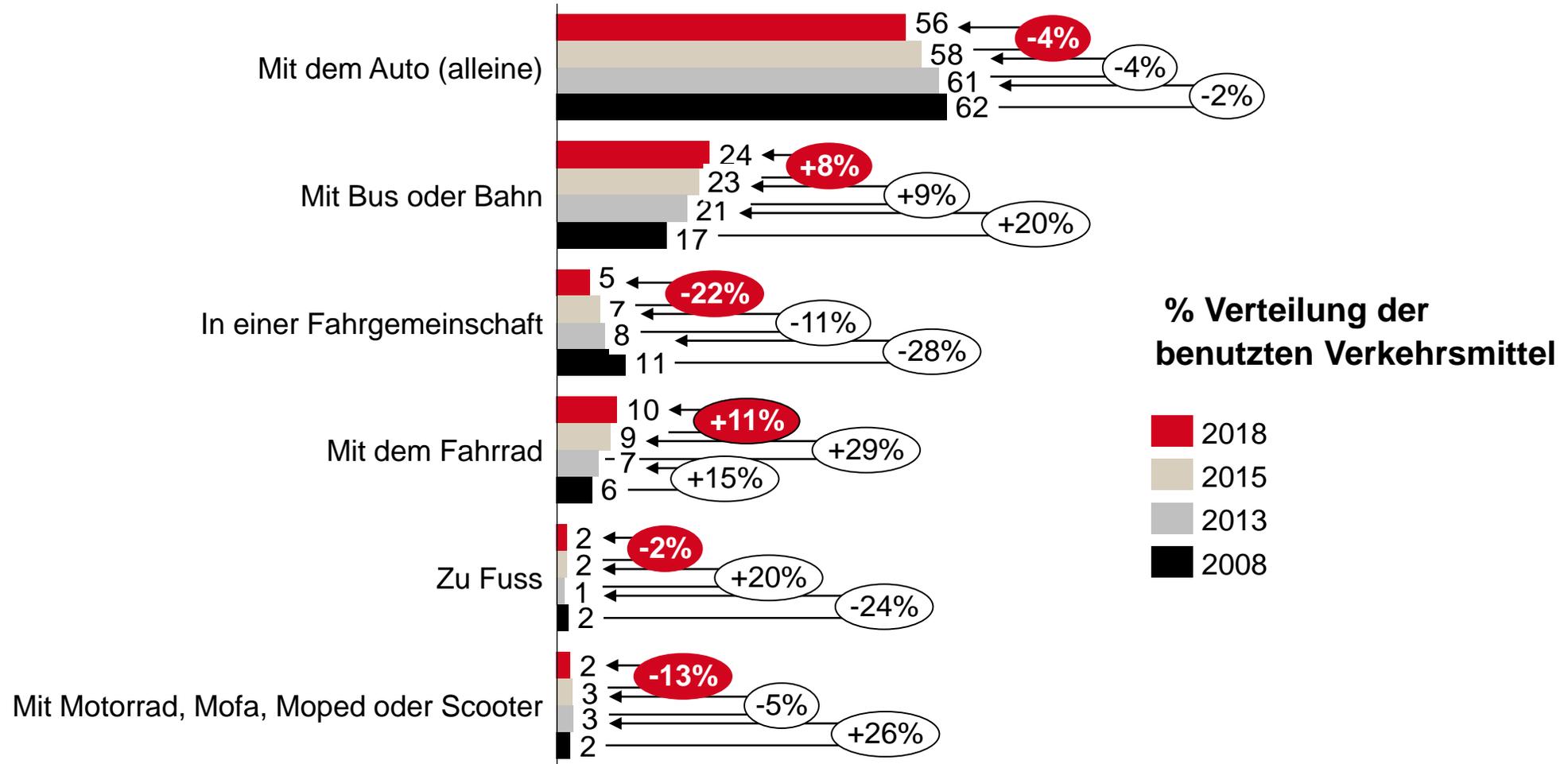
DIE NORMALARBEITSZEIT HAT GEGENÜBER DER SCHICHT-ARBEITSZEIT ABGENOMMEN



2008 (n=1178); 2013 (n=1279); 2015 (n=1120); 2018 (n=1280) Prozent

Q7 Welche Arbeitszeiten haben Sie?
Q28 Wie oft pro Woche legen Sie den Weg zwischen Wohnort und Arbeit zurück?

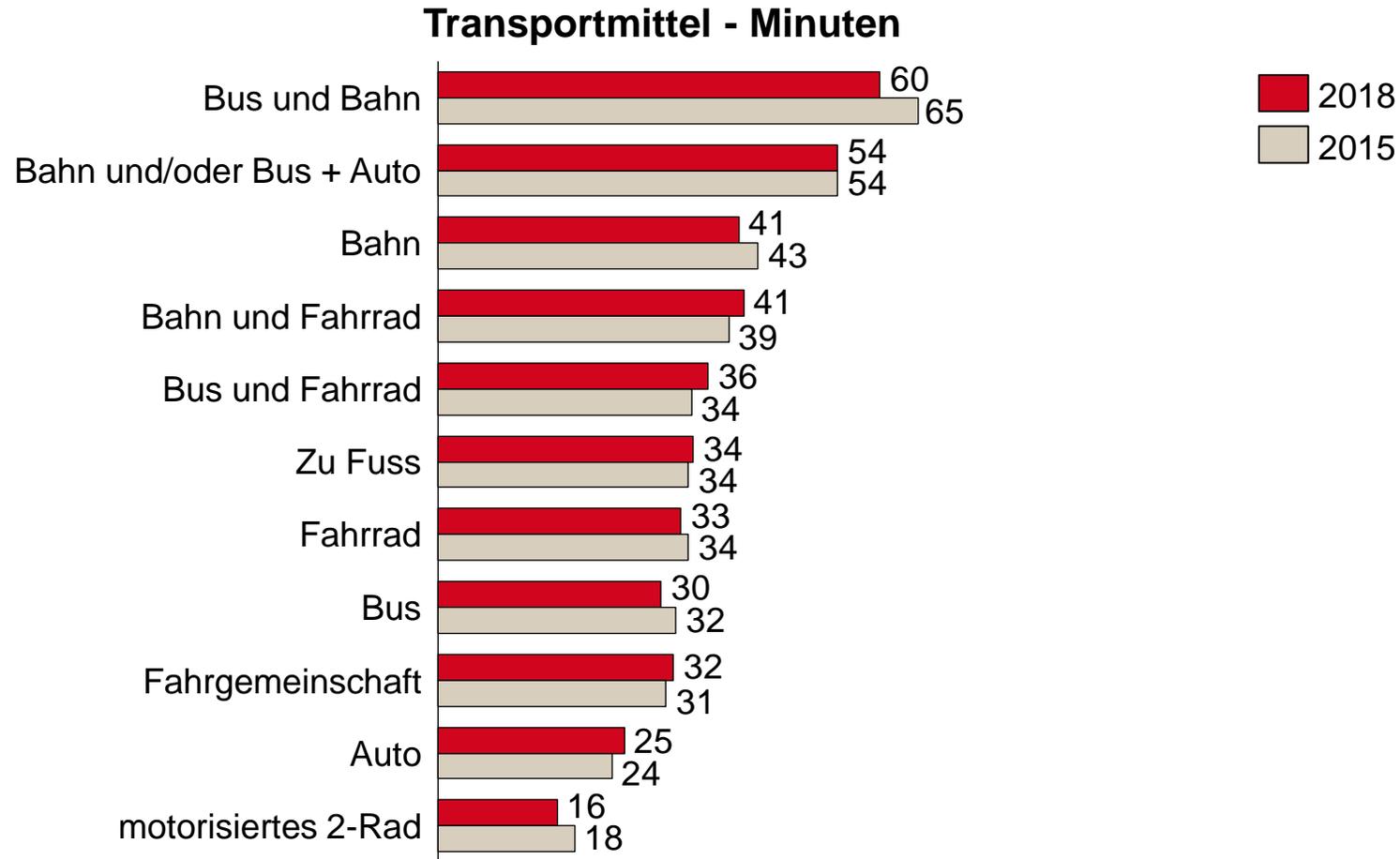
ÜBER DIE JAHRE VERRINGERT SICH DIE AUTONUTZUNG UND DIE FAHRRADNUTZUNG STEIGT LAUFEND



2008 (n=1178); 2013 (n=1279); 2015 (n=1120); 2018 (n=1284) Prozent

Q9 Bitte geben Sie eine grobe Prozentverteilung der von Ihnen übers Jahr hinweg für den Arbeitsweg benutzten Verkehrsmittel an.

DIE DURCHSCHNITTLICHE REISEZEIT MIT BUS UND BAHN BETRÄGT 60 MINUTEN.

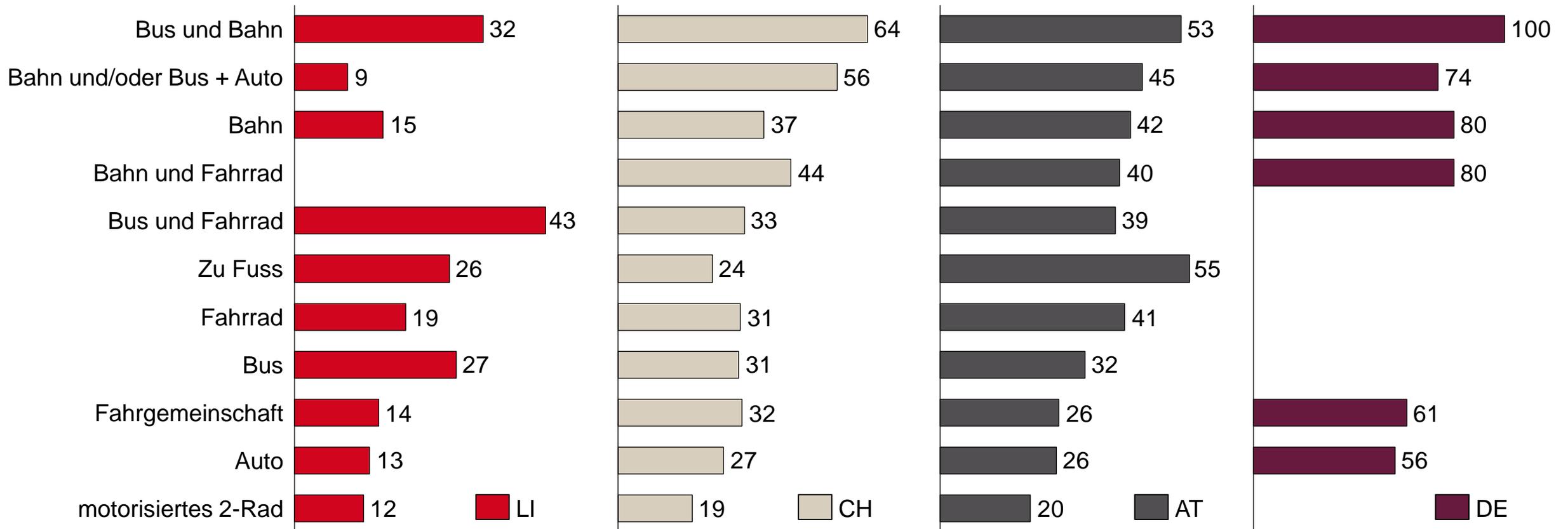


Total Antworten 2015 (n=1120); 2018 (n=1237) Durchschnitt

Q10 Wie viele Minuten benötigen Sie für den Arbeitsweg (von Tür zu Tür / ein Weg)?

BENÖTIGTE ZEIT IST FÜR MITARBEITENDE AUS AT UND CH VERGLEICHBAR

Transportmittel nach Land – benötigte Minuten im Schnitt

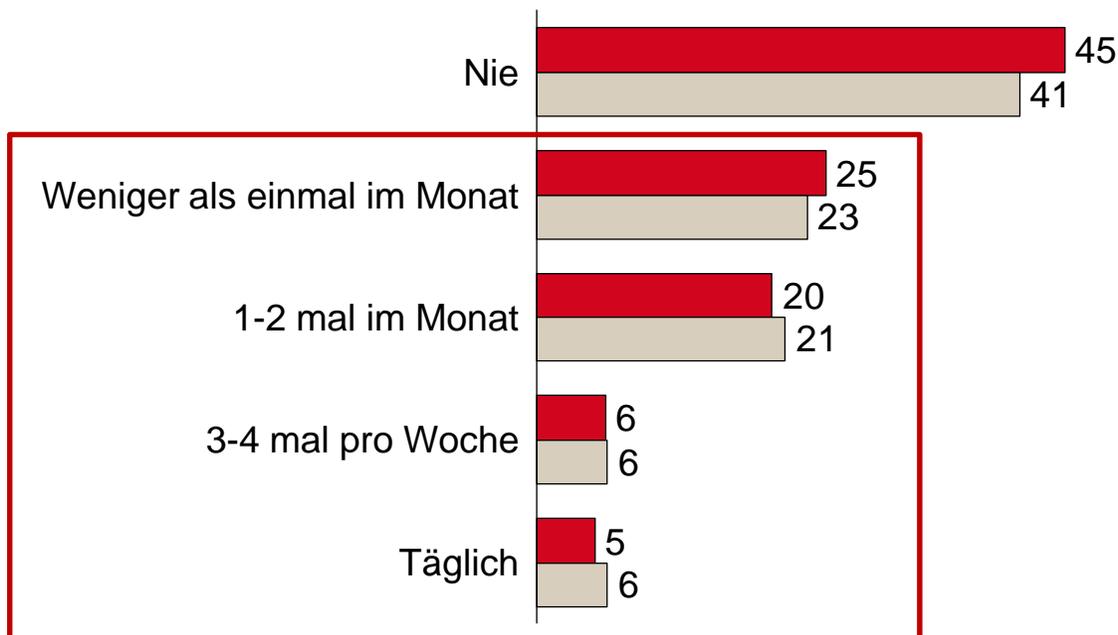


Total Antworten 2018 (n=1237); Durchschnitt

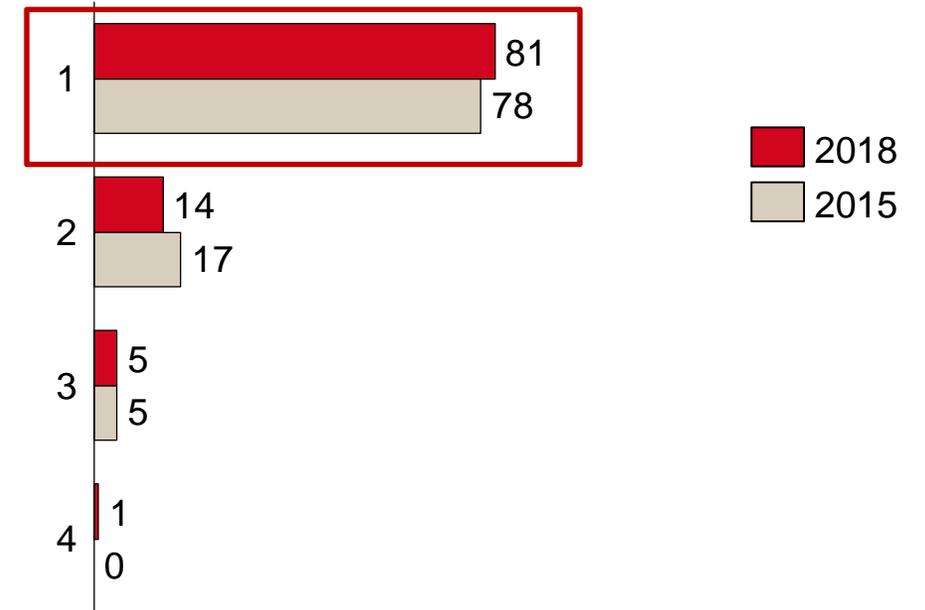
Q10 Wie viele Minuten benötigen Sie für den Arbeitsweg (von Tür zu Tür / ein Weg)?

55% DER MITARBEITENDEN NUTZEN IHR AUTO ZUR AUSÜBUNG IHRER ARBEIT, ABER NUR 5% NUTZEN DIES TÄGLICH. DIE MEHRHEIT DER MITARBEITENDEN FÄHRT ALLEINE IM AUTO ZUR ARBEIT.

Häufigkeit der Nutzung



Anzahl der Personen, die mit dem Auto zur Arbeit kommen

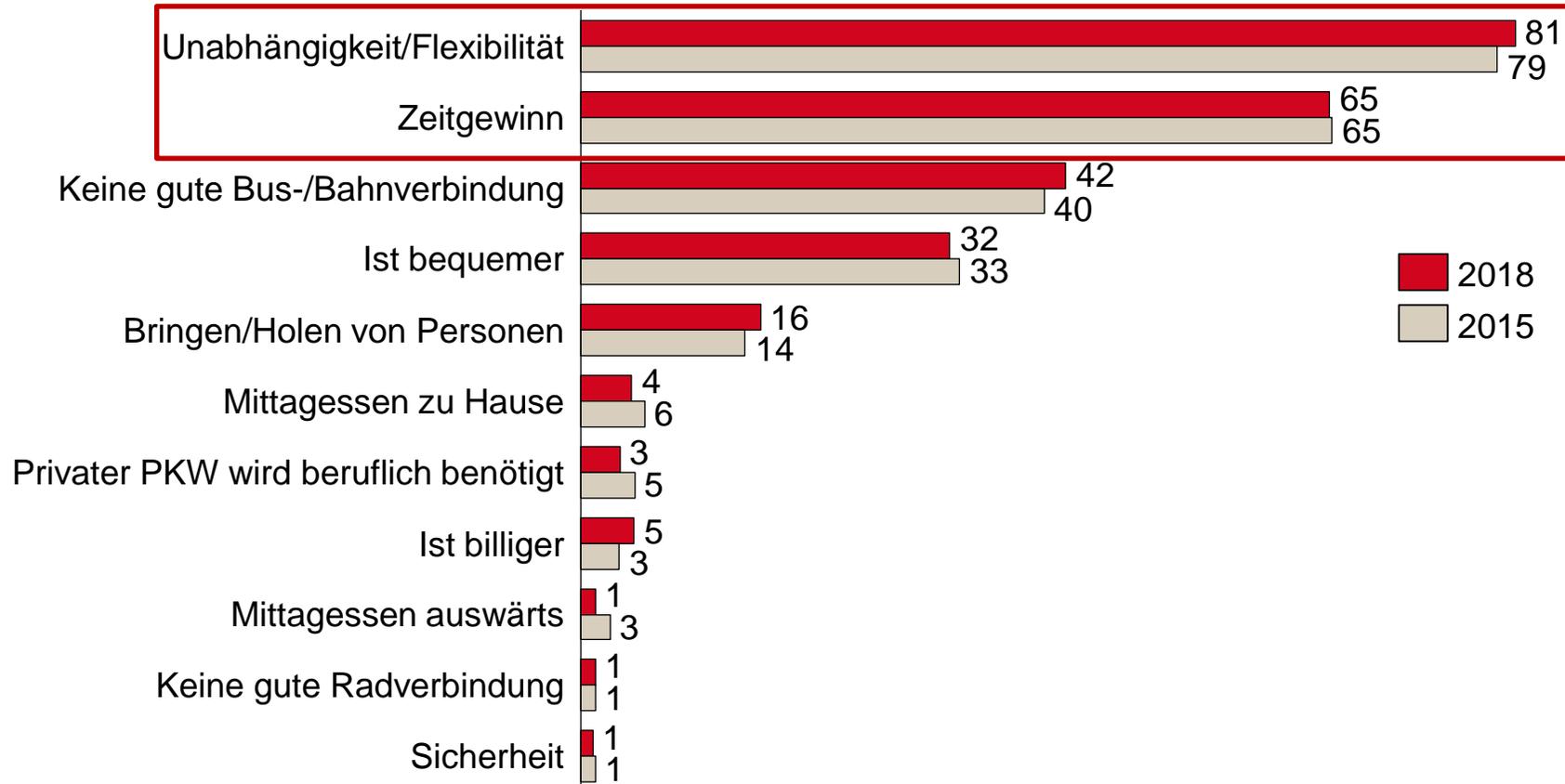


Total Antworten 2015 (n=1120);2018 (n=1011) Prozent

Q11 Wie häufig benötigen Sie für die Ausübung Ihrer Arbeit (nicht für den Arbeitsweg) Ihr eigenes Auto?
Q12 Wie viele Personen sitzen auf dem Weg zur Arbeit normalerweise im Auto?

UNABHÄNGIGKEIT, FLEXIBILITÄT & ZEITGEWINN SIND DIE HAUPTGRÜNDE DAS AUTO ZU NUTZEN

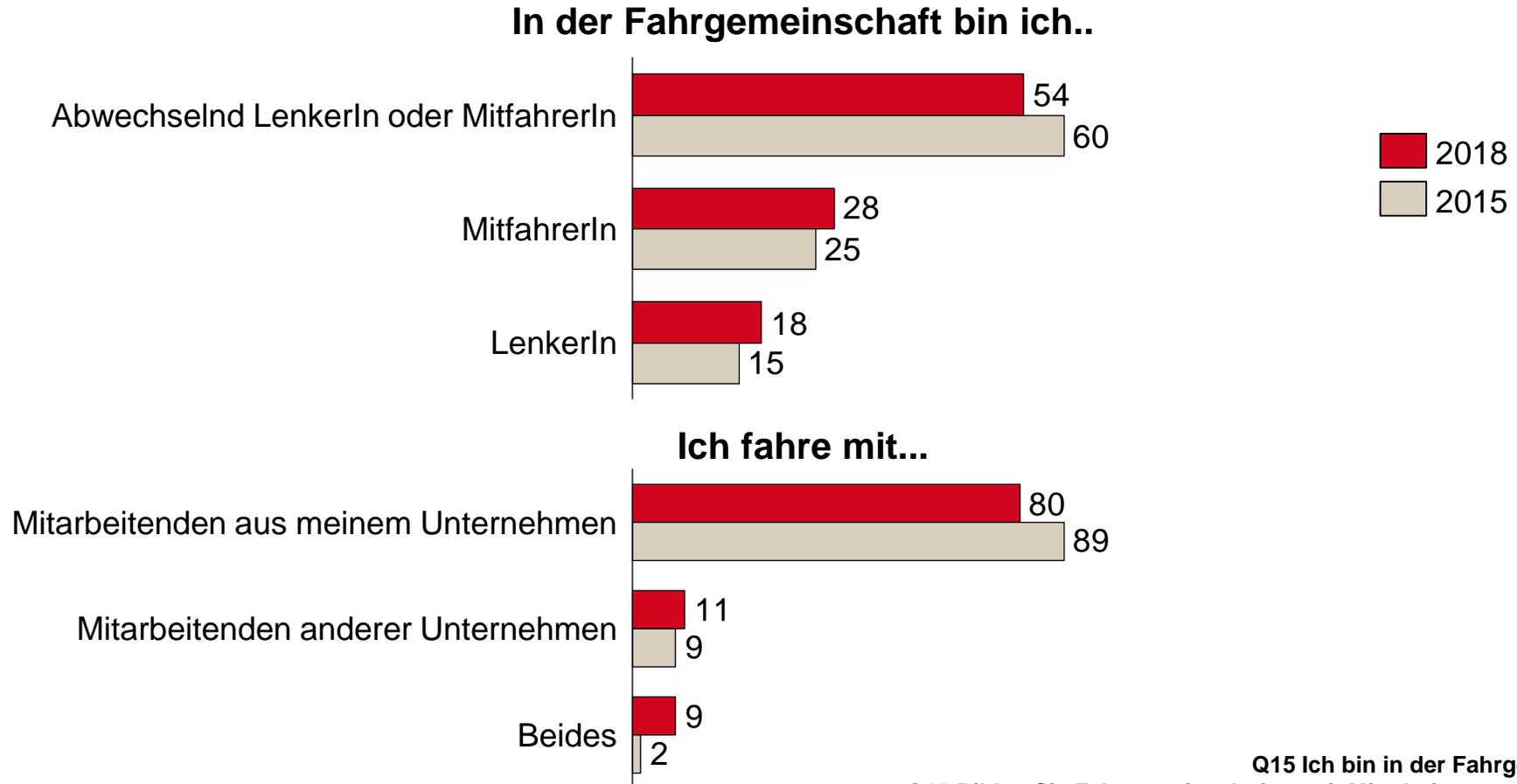
Gründe für den Arbeitsweg das Auto zu nutzen



Total Antworten 2015 (n=916); 2018 (n=982) Prozent

Q13 Welches sind die wichtigsten Gründe für Ihren Arbeitsweg das Auto zu nutzen?

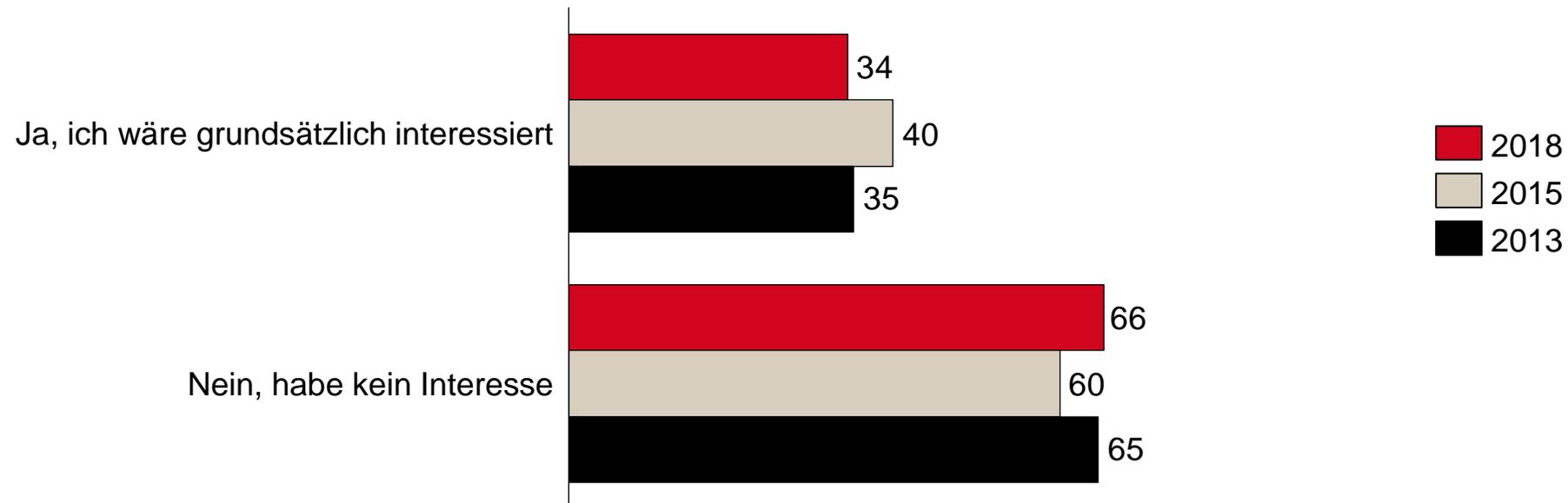
IN MEHR ALS 54% DER FAHRGEMEINSCHAFTEN WECHSELN DIE ROLLEN UND DIESE WERDEN INTERN GEBILDET



Q15 Ich bin in der Fahrgemeinschaft...
 Q16 Bilden Sie Fahrgemeinschaften mit Mitarbeitern aus dem eigenen Unternehmen oder Mitarbeitern anderer Unternehmen?

Total Antworten 2015 (n=179); 2018 (n=168); Prozent

66% DER AUTONUTZER, DIE HEUTE NICHT IN EINER FAHRGEMEINSCHAFT SIND, HABEN AUCH IN ZUKUNFT KEINE INTERESSE AN EINEM ANGEBOT

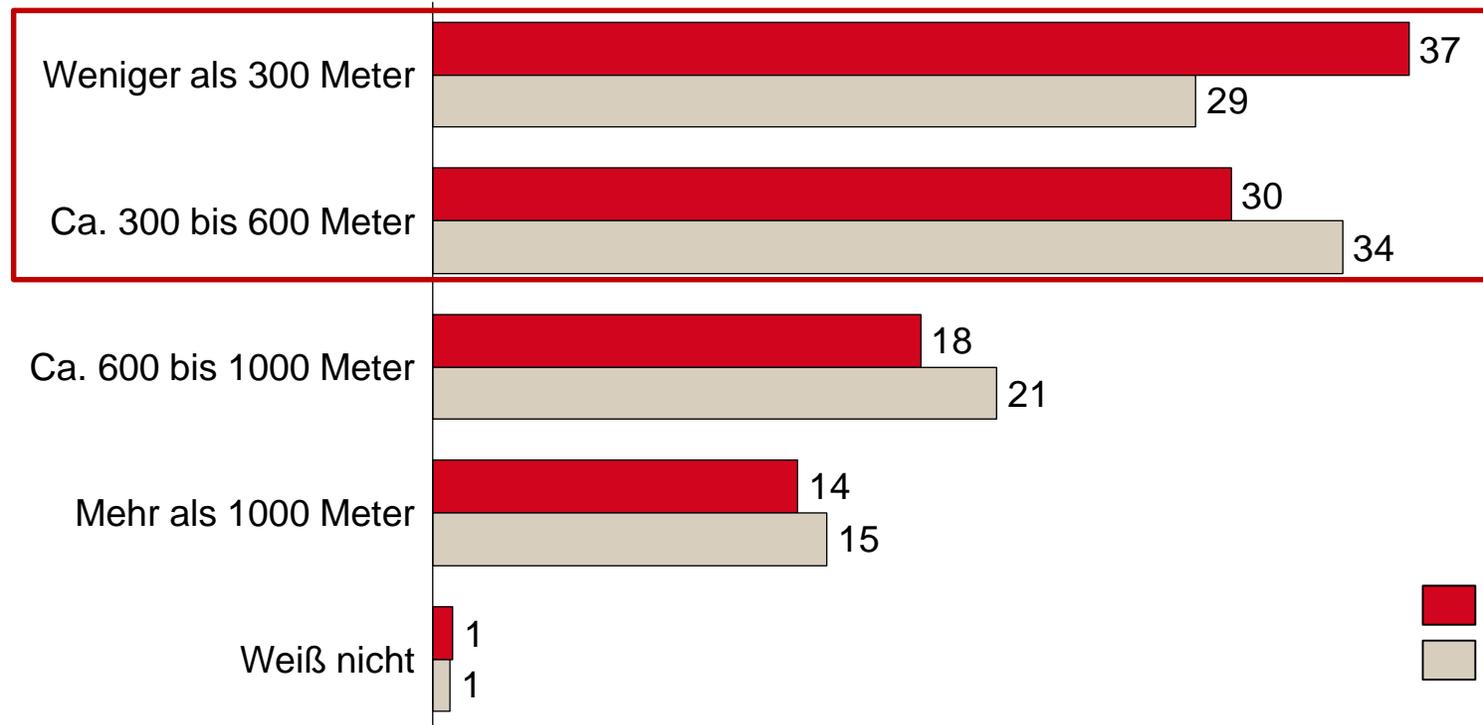


Total Antworten 2013 (n=1046); 2015 (n=941); 2018 (n=1096) Prozent

Q17 Wenn eine Fahrgemeinschaft für Ihren Arbeitsweg angeboten würde, würden Sie diese in Anspruch nehmen?

MEHR ALS DIE HÄLFTE DER ÖV-NUTZERINNEN HABEN BIS ZUR BUS- ODER BAHNHALTESTELLE NICHT MEHR ALS 600M

Distanz von Wohnort zur Bus- oder Bahnhaltestelle

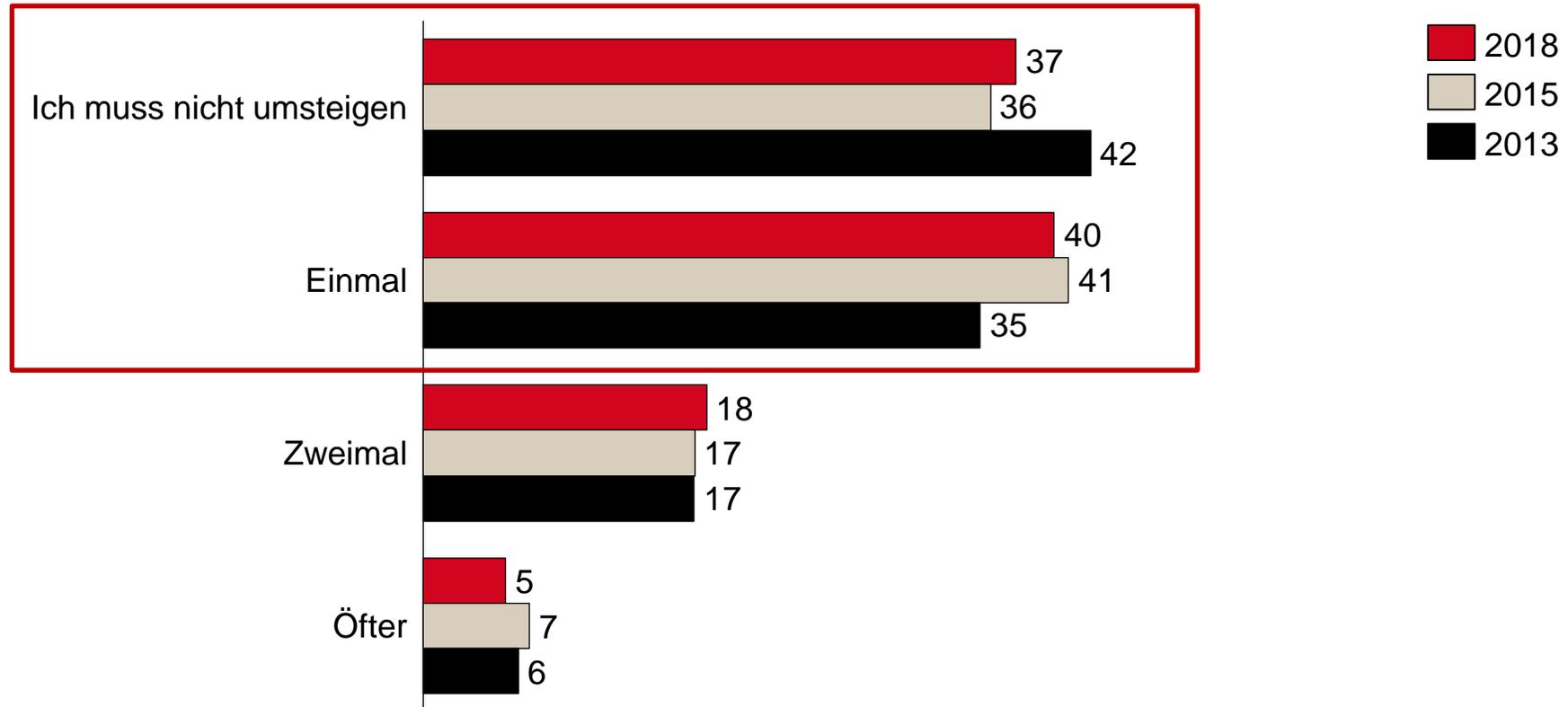


Total Antworten 2015 (n=451); 2018 (n=537); Prozent

Q18 Wie groß ist die Entfernung (=Gehweg) von Ihrer Wohnung zur Bus- oder Bahnhaltestelle?

77% DER ÖV-NUTZERINNEN MÜSSEN NICHT MEHR ALS EINMAL UMSTIEGEN

Anzahl der Umsteigevorgänge mit Bus oder Bahn



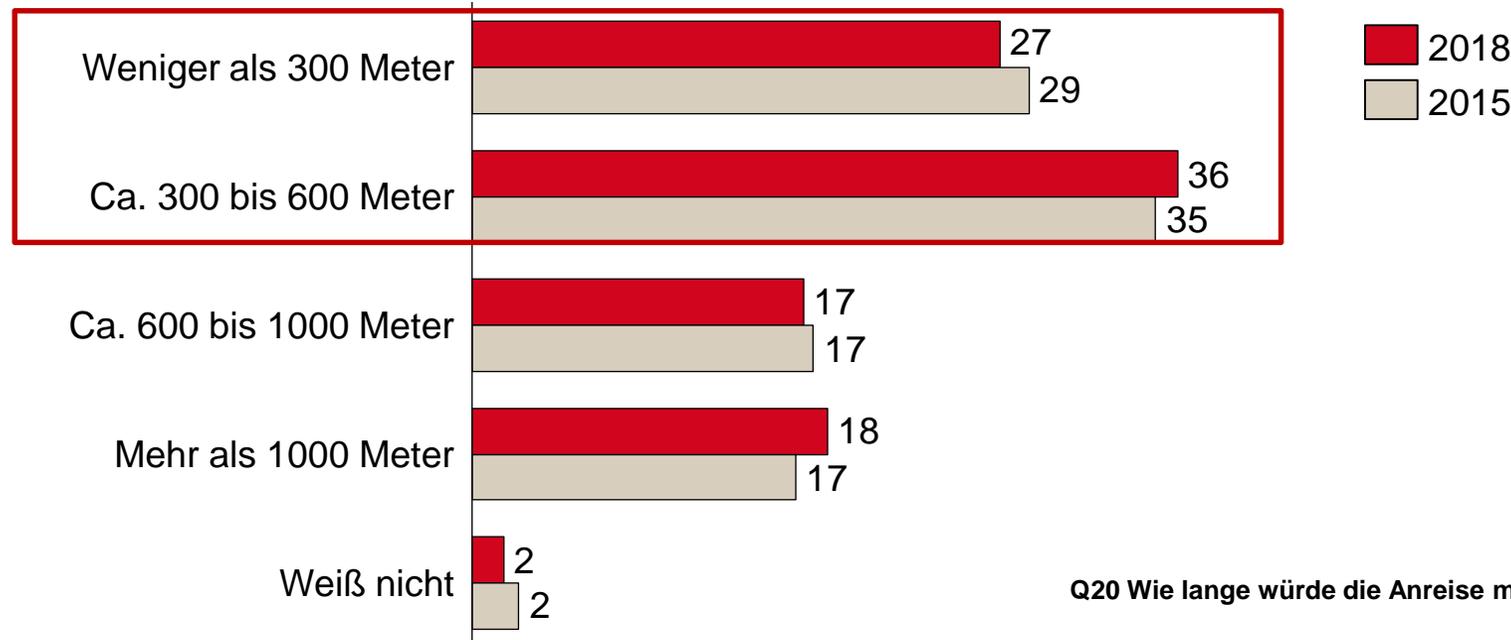
Total Antworten 2013 (n=452); 2015 (n=451); 2018 (n=537); Prozent

Q19 Wie oft müssen Sie auf Ihrem Arbeitsweg mit Bus oder Bahn im Regelfall umsteigen?

ANNÄHERND 63% DER MITARBEITENDEN, DIE NICHT MIT BUS ODER BAHN ZUR ARBEIT KOMMEN, FINDEN IM UMKREIS VON 600M EINE HALTESTELLE

Im Schnitt würden sie für den Arbeitsweg mit Bus oder Bahn **54 Minuten** benötigen

Distanz von Wohnort zur Bus- oder Bahnhaltestelle

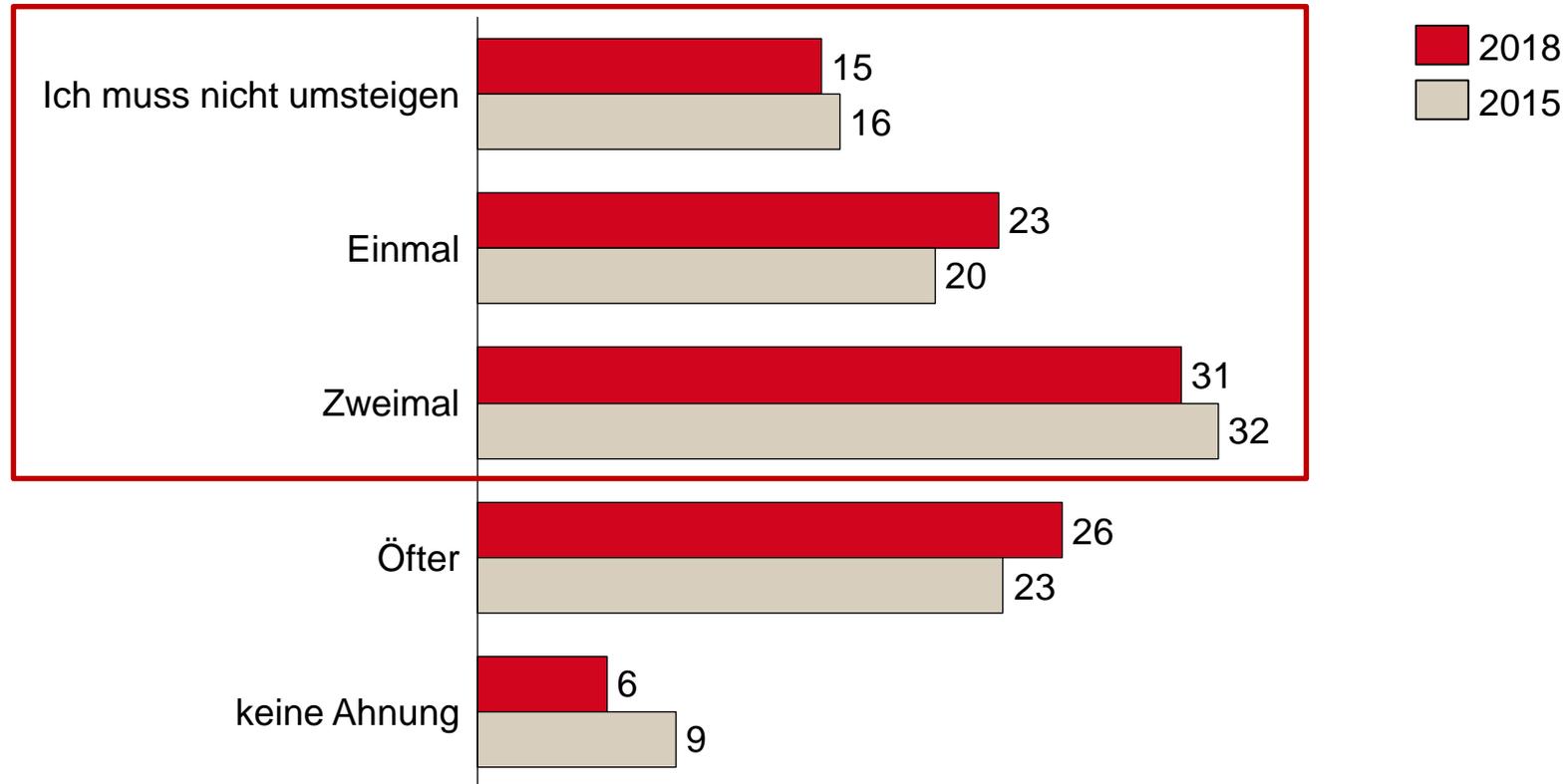


Total Antworten 2015 (n=669); 2018 (n=725); Prozent

Q20 Wie lange würde die Anreise mit Öffentlichen Verkehrsmitteln zu Ihrem Arbeitsplatz dauern?
Q21 Wie groß ist die Entfernung von Ihrer Wohnung zur nächsten Bus oder Bahnhaltestelle, von der Sie zur Arbeit fahren könnten?

69% DER NICHT ÖV-NUTZERINNEN MÜSSEN MAXIMAL ZWEIMAL UMSTIEGEN

Anzahl der Umsteigevorgänge mit Bus oder Bahn



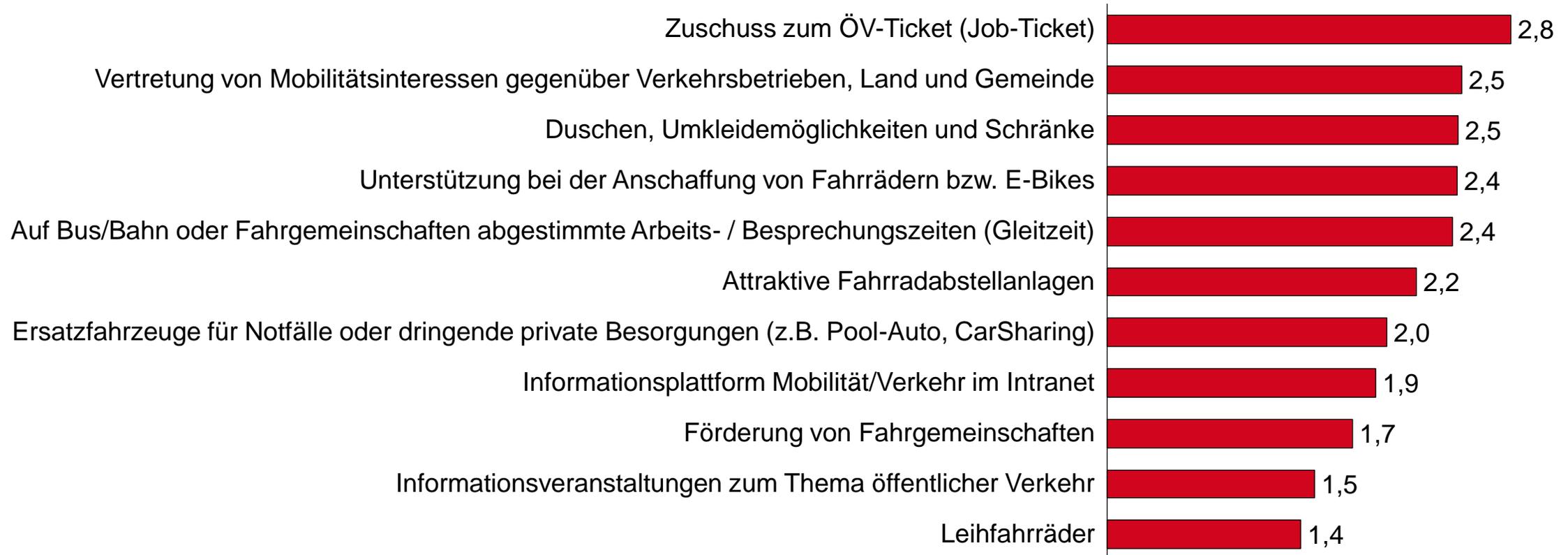
Total Antworten 2015 (n=669); 2018 (n=723); Prozent

Q22 Wie oft müssten Sie auf Ihrem Arbeitsweg mit Bus oder Bahn (maximal) umsteigen?

FÜR HILTI MITARBEITENDE HAT DIE FÖRDERUNG VON BUS UND BAHN AUCH 2018 DIE HÖCHSTE PRIORITÄT

Priorisierung der Aktivitäten

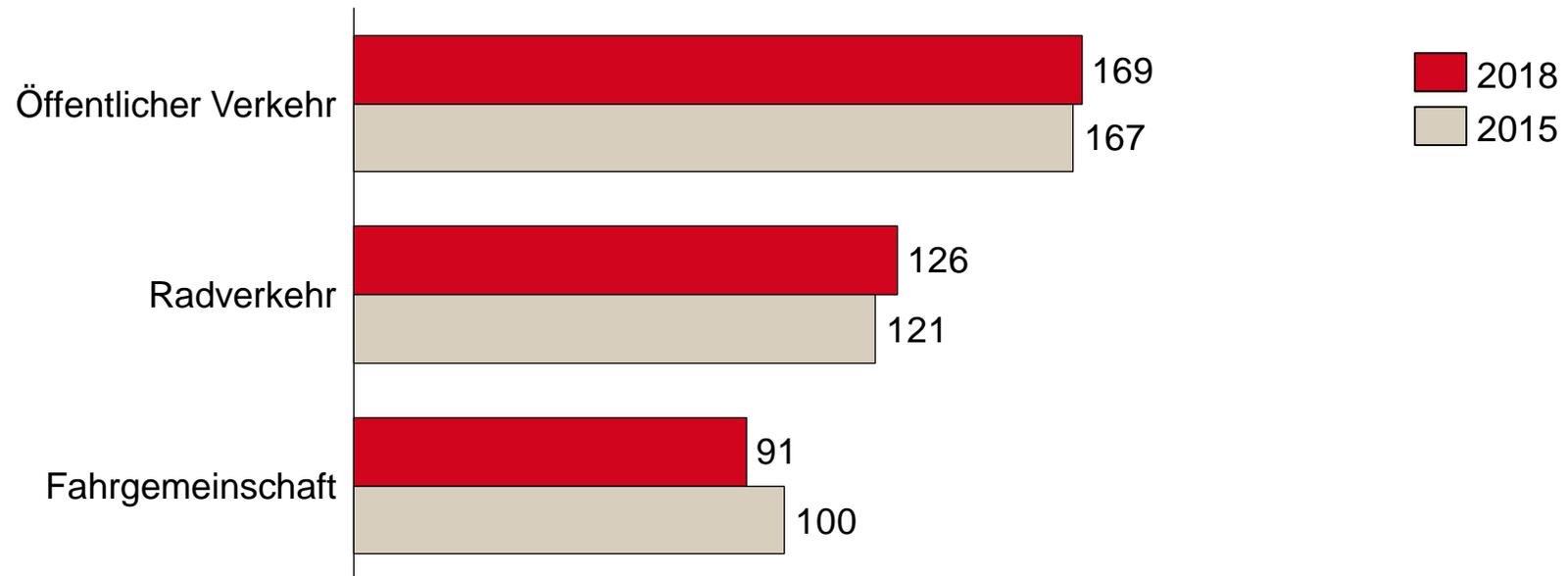
1 = Nicht wichtig / 5 = sehr wichtig



Total Antworten 2018 (n=1120); Nennungen

Q23 Bitte sagen Sie uns, wie wichtig für Sie persönlich die Umsetzung folgender Angebote und Initiativen ist?

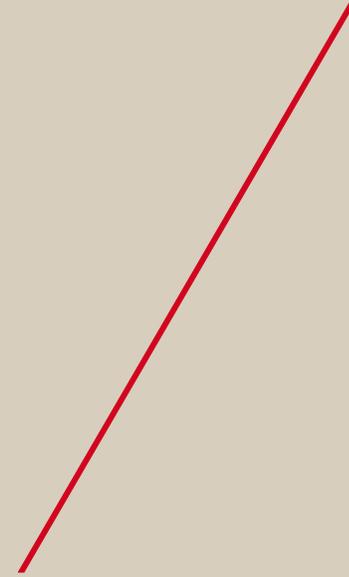
169 MITARBEITENDE SIND AN EINER BERATUNG IM THEMA ÖFFENTLICHER VERKEHR INTERESSIERT



Total Antworten: 2015 (n=388); 2018 (n=386) Anzahl Nennungen

Q27 Ich habe Interesse an einer Beratung/Unterstützung im Thema...

THANK YOU



Beilage 2: Förder- und Infrastrukturangebote



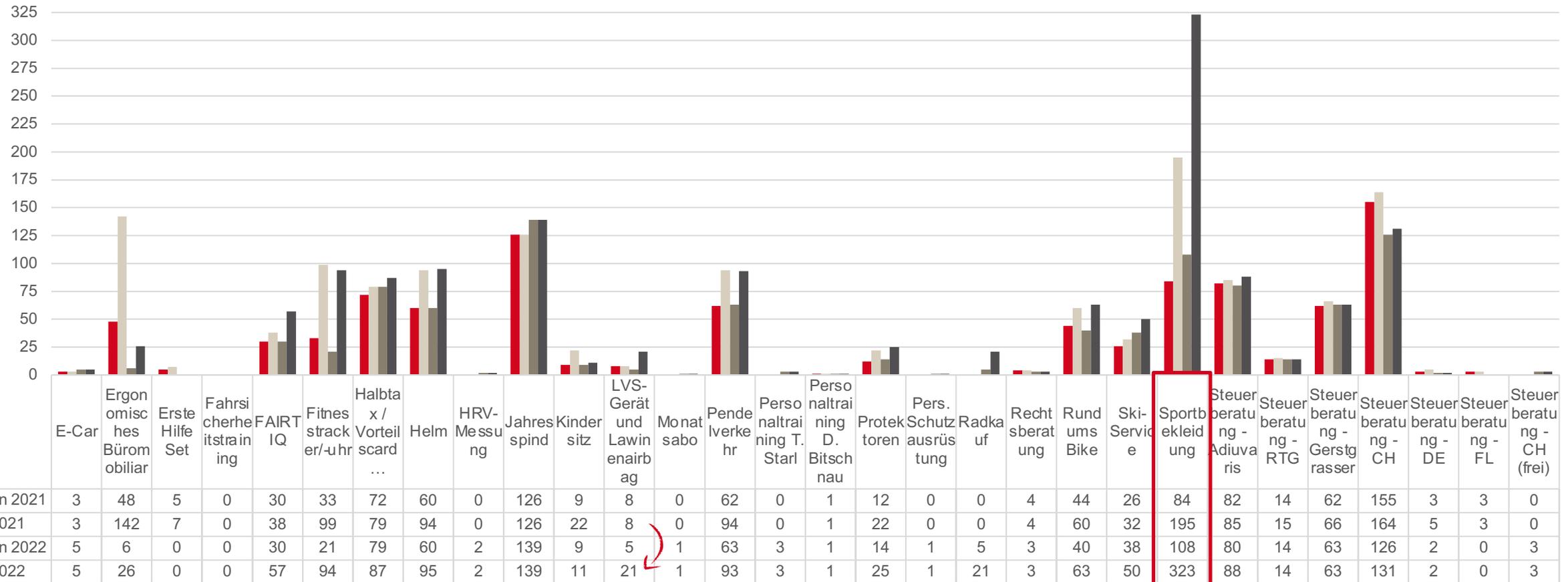
YOUR BENEFITS @ HILTI QUARTALSUPDATE

Next Level –
attraktiv & komfortabel



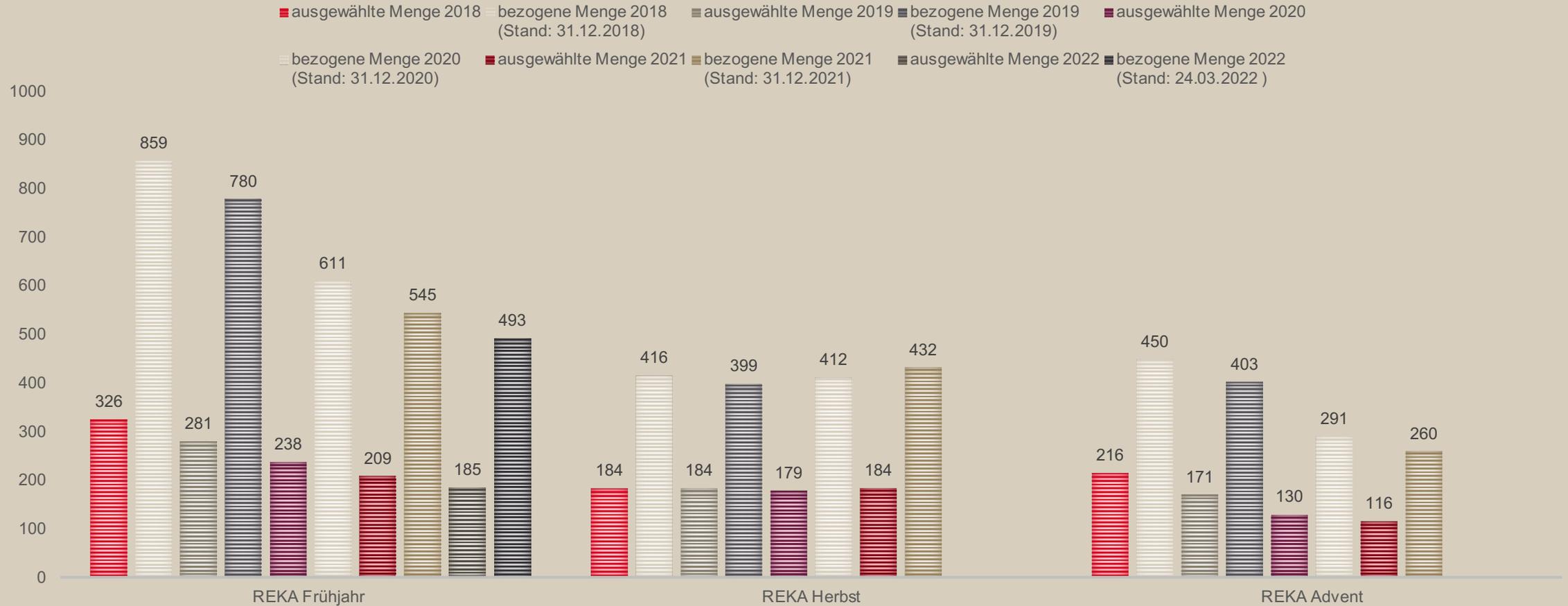
RELATIV KONSTANTES BUCHUNGSVERHALTEN IM VORJAHRESVERGLEICH, SPORTBEKLEIDUNG NACH WIE VOR BELIEBTESTER BENEFIT

Benefitausschöpfung 1. Quartal 2021/2022
(Buchung und Nutzung (ohne REKA-Bezug))

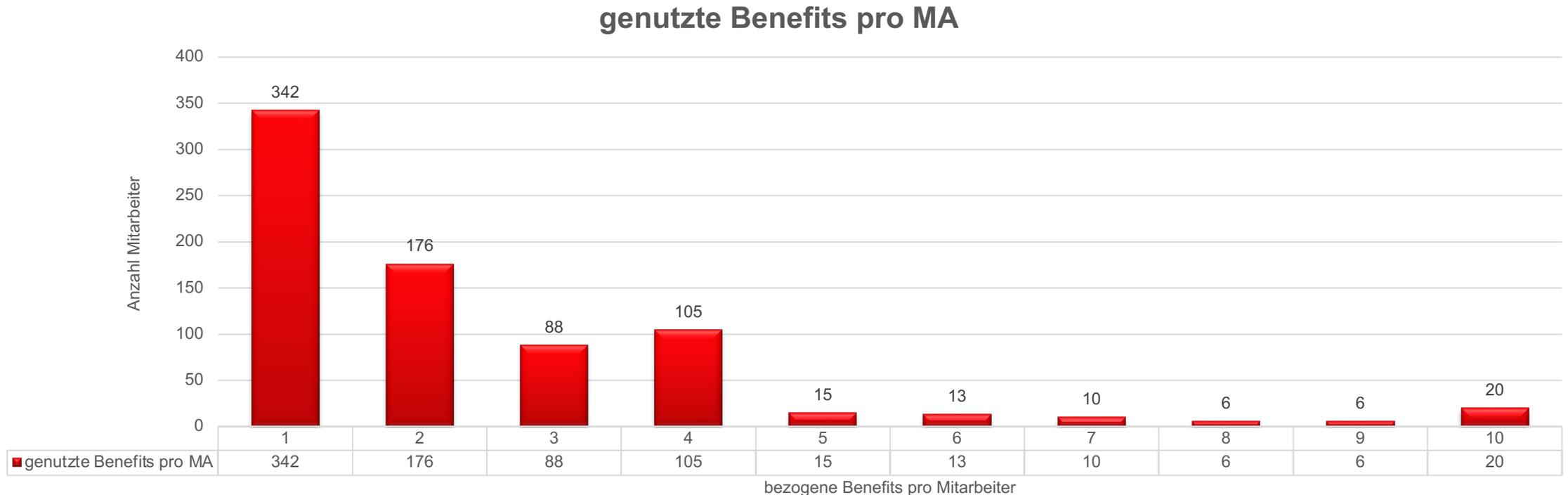


RELATIV KONSTANTES BUCHUNGSVERHALTEN IM 1. BESTELLFENSTER

REKA-AUSSCHÖPFUNG JAHRESVERGLEICH



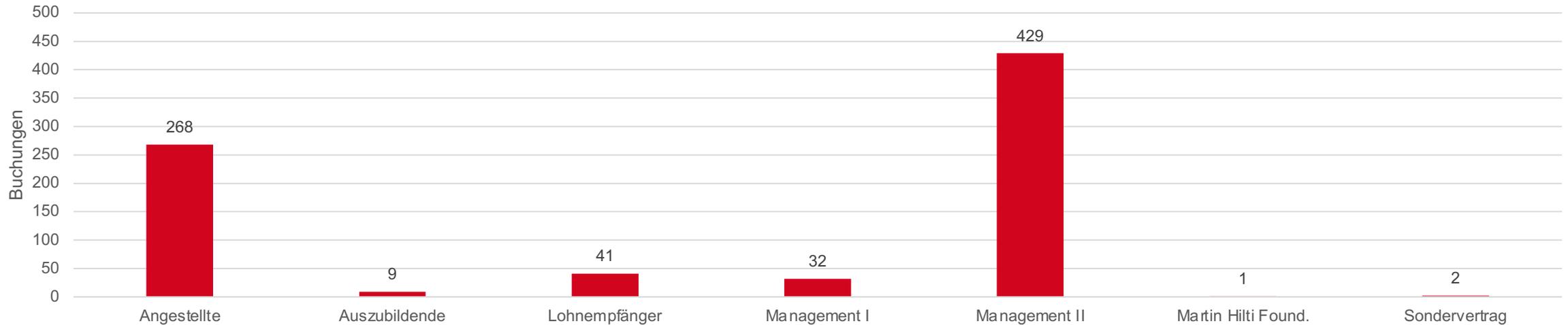
POSITIVER ANSTIEG DER MEHRFACHNUTZUNG VON BENEFITS, ABER IM DURCHSCHNITT 1 – 4 GUTSCHEINE PRO MITARBEITER



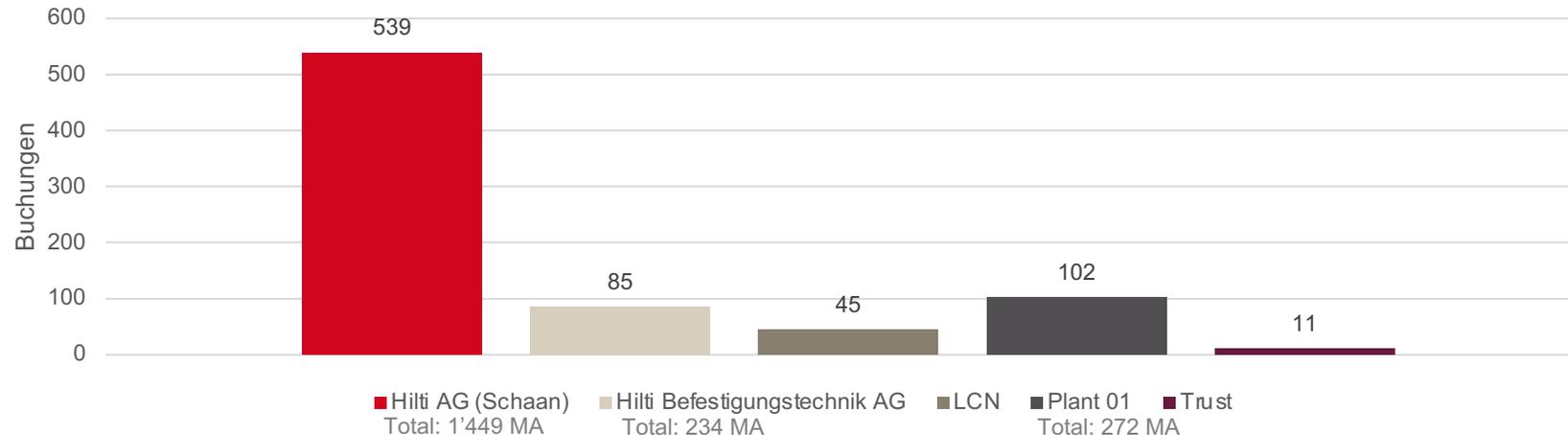
Ausgehend von einer Nutzung von aktuell **782** Mitarbeitenden haben diese bisher insgesamt **1'912** Benefits bezogen.

MANAGEMENT II NACH WIE VOR SPITZENREITER, GRUNDSÄTZLICH GUTE VERTEILUNG IN DEN BEREICHEN

Gebuchte Benefits pro Mitarbeiterkreis



Gebuchte Benefits pro Personalbereich





UPDATE BENEFITS – ALLGEMEIN

VERANTWORTLICHKEITEN MY BENEFITS

Carolin Scholz



Daniel Oehry



Carolin Scholz



Markus Milkovics



Carolin Scholz



Carolin Scholz



Carolin Scholz, MiT



Carolin Scholz

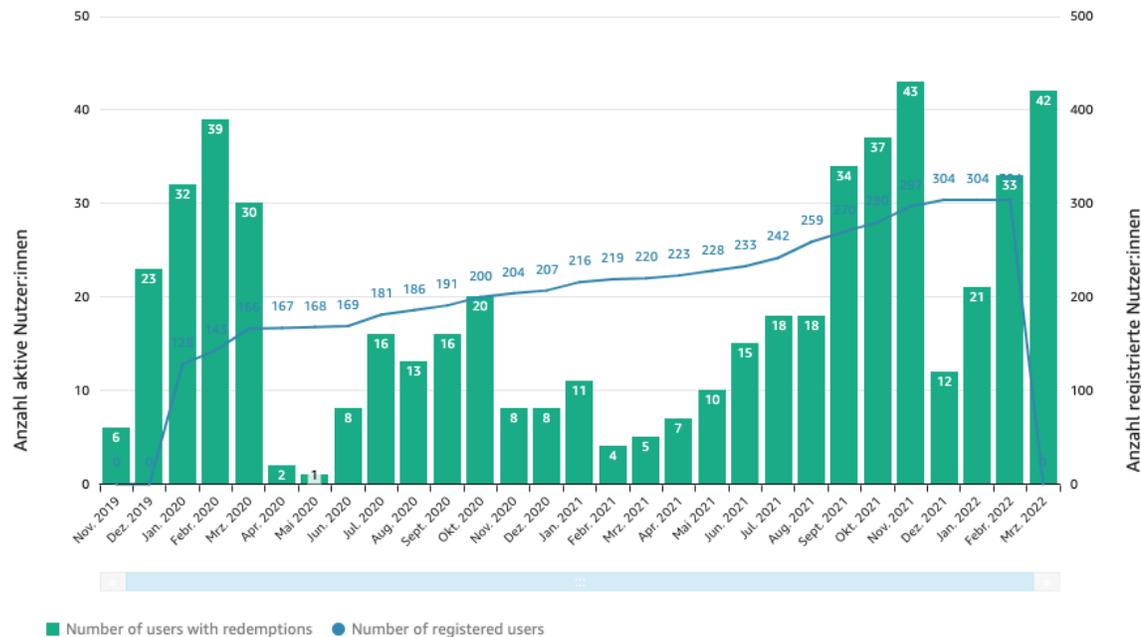
Abrechnung Benefits: HAG Team Benefits HQ

UPDATE BENEFITS – ALLGEMEIN

- **MOBILITÄT**

- Fairtiq ermöglicht den MA kostenlos zum Meeting nach Buchs, Nendeln und Schaan zu gelangen. 304 MA sind hier registriert und 42 Fahrten wurden im März getätigt.

Entwicklung registrierte und aktive Nutzer



- Die 50 € und 50 CHF Benefits Gutschein Codes werden sehr gerne genutzt. Seit Beginn (2020) des Angebotes wurden 331 CHF und 137 € Codes vergeben. Unten dargestellt der CHF Verlauf.

Entwicklung ausgestellte und genutzte Guthaben (Anzahl)

